

**MSZC Bethlen Gábor Technikum,  
Szakképző Iskola és Kollégium**

*4300 Nyírbátor, Füveskert u 9.*

# **MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT**

A szabályzat 58, azaz ötvennyolc számozott oldalt tartalmaz.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	2/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

Verzió	Dátum	Változás leírása	Készítette
1	2014. 04. 30.	Szabályzat készítése	Kocsis Antal
2	2014. 09. 01.	Személyi változás (Intézményvezető)	Kocsis Antal
3	2020. 09. 01.	Személyi változás (Intézményvezető)	Kocsis Antal

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	3/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

## Tartalomjegyzék

1.	Fejezet Általános rendelkezések .....	6
1.1.	Az MvSz célja:.....	6
1.2.	Az MvSz területi hatálya:.....	6
1.3.	Személyi hatálya:.....	6
1.4.	Az MvSz időbeli hatálya:.....	6
2.	Fejezet A munkavédelmi (munkabiztonsági) szakképesítést igénylő feladatok és a foglalkozás-egészségügyi szolgálat ellátásának feltételei .....	7
2.1.	Veszélyességi osztályba sorolás.....	7
2.2.	Foglalkozás-egészségügyi szolgálat .....	7
3.	Fejezet Ügyrendi szabályok .....	8
3.1.	A munkavédelemmel kapcsolatos általános feladat- és hatáskörök .....	8
3.2.	Az Intézményvezető munkavédelmi feladatai- és hatásköre .....	8
3.3.	A tanárok, oktatók, munkavédelemmel kapcsolatos feladatai:.....	9
3.4.	Tanulói munka- és balesetvédelemmel kapcsolatos előírások.....	10
3.5.	A foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának feladatai és jogköre.....	10
4.	Fejezet Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi feltételei.....	12
4.1.	A munkavállaló egészségügyi alkalmassága, a munkaköri és személyi higiénés alkalmassági vizsgálatok rendje:.....	12
4.2.	A munkaköri és szakmai orvosi vizsgálat.....	12
4.3.	Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálat .....	13
4.4.	Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálat .....	13
4.5.	Járványügyi érdekből végzett orvosi vizsgálat .....	14
4.6.	A munkavállaló megfelelő szakképzettsége.....	15
4.7.	A munkavállalók munkavédelmi oktatásának rendje.....	15
4.8.	Az előzetes munkavédelmi oktatás:.....	16
4.9.	Az ismétlődő munkavédelmi oktatás:.....	16
4.10.	A rendkívüli munkavédelmi oktatás:.....	17
5.	Fejezet A munkavégzésre vonatkozó általános magatartási szabályok, a munkavállalók jogai és kötelességei .....	18
5.1.	A munkavégzésre vonatkozó általános magatartási szabályok.....	18
5.2.	Munkavégzésre vonatkozó általános követelmények .....	19
5.3.	A munkavállaló munkaképes állapotának (alkohol vagy egyéb szer hatása alatt állás) ellenőrzése.....	19
5.4.	A dohányzással kapcsolatos szabályok betartásának ellenőrzése .....	21
5.5.	A képernyő előtti munkavégzés követelményei .....	21
5.6.	Munkavégzés egyszerű kéziszerszámokkal és eszközökkel. Kézi anyagmozgatás, anyagátrolás, irattári tevékenység ...	21
5.7.	Egyéb előírások.....	22
6.	Fejezet Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés minimális követelményei .....	24
6.1.	Helyiségek mérete és légtere, a szabad mozgás biztosítása a munkahelyen .....	24
6.2.	Pihenőhelyek.....	24
6.3.	Tisztálkodó- és mellékhelyiségek .....	24
6.4.	Elsősegélyhelyek .....	24
6.5.	Menekülési utak és vészkijáratok.....	25
6.6.	Munkahelyi hulladékkezelés .....	25
6.7.	Munkahelyek szellőztetése.....	25
6.8.	A helyiségek, terek hőmérséklete .....	25
6.9.	A helyiségek természetes és mesterséges megvilágítása .....	26
6.10.	Ivóvízellátás és védőital .....	26

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	4/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

6.11.	Egyéni védőeszköz juttatása .....	26
6.12.	Kockázatértékelés.....	27
7.	Fejezet Munkaeszközök, gépek, berendezések üzemeltetésének általános biztonsági követelményei .....	29
7.1.	A munkaeszközök biztonsági követelményei és megfelelőségük tanúsítása, beszerzésükkel kapcsolatos követelmények: .....	29
7.2.	Gépek, berendezések üzemeltetési dokumentációja, kezelési utasítása .....	29
7.3.	Az új létesítmények, gépek, berendezések létesítésével, használatba vételével, munkavédelmi üzembe helyezésével kapcsolatos előírások: .....	29
7.4.	A gépek, berendezések, munkaeszközök állapota.....	29
7.5.	A villamos energiával működő gépek biztonsági követelményei.....	30
7.6.	Az épületvillamossági berendezések .....	31
7.7.	Villamos energiával működő irodai berendezések üzemeltetésének villamos biztonságtechnikai .....	33
8.	Fejezet A munkahelyek tisztántartása, a takarításra vonatkozó biztonságtechnikai követelmények .....	35
8.1.	A munkahelyek tisztántartásának általános előírásai .....	35
8.2.	Tisztító és fertőtlenítő szerek használata .....	35
8.3.	A villamos berendezések tisztítása.....	35
9.	Fejezet Munkavédelmi eljárások rendje .....	36
9.1.	A munkakörülmények megfelelőségének ellenőrzése.....	36
9.2.	Más gazdálkodó szervezet (idegen vállalat) munkavállalói által az Intézmény területén végzett munkák biztonsági előírásai: .....	36
10.	Fejezet Munkabalesetek kivizsgálása, nyilvántartása, kártérítési rendje .....	38
10.1.	Általános követelmények baleset bekövetkezése esetén .....	38
10.2.	A munkabalesetek, valamint a foglalkozási megbetegedések bejelentésének, nyilvántartásának, kivizsgálásának rendje .....	38
10.3.	A munkabaleset és a súlyos munkabaleset fogalma .....	38
10.4.	A munkabaleset bejelentésére, kivizsgálására és nyilvántartására kötelezett munkáltató.....	38
10.5.	A munkabalesetek bejelentése .....	39
10.6.	A munkabalesetek kivizsgálása .....	39
10.7.	A munkabalesetek nyilvántartása .....	40
10.8.	Veszélyes események (kvázi balesetek) vizsgálata.....	40
10.9.	A munkavállalók egészségének, testi épségének sérelméből eredő károk megtérítésének rendje.....	41
11.	Fejezet A munkavédelmi tevékenység hatósági felügyelete .....	42
11.1.	A felügyelet ellenőrzése kiterjed .....	42
11.2.	A felügyelet jogosultak .....	42
MELLÉKLETEK .....		43



<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	5/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

A munkavédelemről szóló, többször módosított 1993. évi XCIII. Törvény (továbbiakban: Mtv.) bekezdésében foglaltak alapján a **MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium** (továbbiakban: Intézmény.) (4300 Nyírbátor, Füveskert u 9.) részére az alábbi

**Munkavédelmi Szabályzat – ot adom ki.**

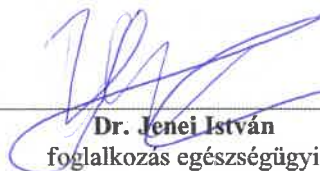
Elrendelem, hogy a Munkavédelmi Szabályzatban foglaltakat – a kiadástól számított – 15 (tizenöt) napon belül az Intézmény dolgozói (munkavállalói) tanulmányozzák át.

A Munkavédelmi Szabályzatban foglaltakat az **Intézmény** munkavállalói (külső munkavállalók is) kötelesek betartani, az attól való eltérés a különböző, vonatkozó jogszabályokban meghatározott jogkövetkezményeket vonhatja maga után.

**Készítette:**



**Kocsis Antal**  
munkavédelmi technikus



**Dr. Jenei István**  
foglalkozás egészségügyi  
orvos

Jóváhagyom:



**Kiss Zoltánné**  
intézményvezető



<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	6/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

## 1. Fejezet Általános rendelkezések

Az **Intézmény** a munkavédelemről szóló többször módosított 1993. évi XCIII. törvény 2.§ (3) bekezdésében foglalt követelményeknek megfelelően jelen Munkavédelmi Szabályzatban (továbbiakban: MvSz) határozza meg a hatályos jogszabályok és szabványok keretein belül az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítási módját.

### 1.1. Az MvSz célja:

- Az intézményvezető és munkavállalói részére áttekinthető anyagot biztosítson, mely egyrészt eleget tesz a jelenleg hatályos jogszabályok követelményeinek,
- másrészt tartalmazza a munkavédelmi tevékenység szakszerű ellátásához szükséges ismereteket.

### 1.2. Az MvSz területi hatálya:

- Székhely: 4300 Nyírbátor, Füveskert u 9.

### 1.3. Személyi hatálya:

- A szabályzat személyi hatálya kiterjed:
  - az **Intézmény** valamennyi munkavállalójára,
  - a mellékállásban, szerződésben és egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra, valamint szerződés alapján az **Intézmény** részére munkát végző, de más gazdálkodó szervezethez tartozó munkavállalókra a szerződésben meghatározottak szerint,
  - az **Intézmény** területén tartózkodókra (ügyfelek), valamint hatósági ellenőrzést tartó személyekre,

### 1.4. Az MvSz időbeli hatálya:

A hatályba lépés időpontja: **2020. szeptember 01.**

- 1.5. Az MvSz előírásainak megszegése - a cselekmény, mulasztás, vagy annak nyomán bekövetkezett esemény súlyosságától és jellegétől függően - fegyelmi, szabálysértési, büntető, illetve polgári jogi eljárást vonhat maga után.
- 1.6. A munkavédelemre különös gondot kell fordítani és azt az **Intézmény** területén és működési területén a tevékenység szerves részeként kell végezni és végeztetni.
- 1.7. Az **Intézmény** valamennyi szervezeti egységénél a beosztásokra és munkakörökre jellemzően biztosítani kell az 1.3. pontban meghatározott személyi kör egészségét nem veszélyeztető és testi épségének védelmét szolgáló körülményeket.
- 1.8. Minden munkaterületen rendszeresen kutatni és elemezni kell a munkavégzés veszélyforrásait és azok okait, jellegét, előfordulási formáit és mérséklésük, megszüntetésük lehetőségeit.
- 1.9. A munkavédelmi vizsgálatok és kutatások eredményeinek felhasználásával, a technikai és műszaki feltételek javításával, a munkaszervezés tökéletesítésével és megfelelő védőintézkedések bevezetésével folyamatosan javítani kell a munkavégzés feltételeit.
- 1.10. Tűz- és káresetek elhárítása során az MvSz előírásait az **Intézmény** Tűzvédelmi Szabályzatában foglaltakkal összhangban kell alkalmazni.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	7/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

## 2. Fejezet

### A munkavédelmi (munkabiztonsági) szakképesítést igénylő feladatok és a foglalkozás-egészségügyi szolgálat ellátásának feltételei

#### 2.1. Veszélyességi osztályba sorolás

- 2.1.1. Az **Intézmény** a többször módosított 5/1993. (XII.26.) MüM rendeletben meghatározott veszélyességi osztályhoz, munkavállalói létszámhoz igazodóan a rendeletben megjelölt időtartamra és képzési feltételekkel köteles munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személyt foglalkoztatni és e személy részére valamennyi munkavédelemmel összefüggő információt megadni és a szükséges tárgyi feltételeket biztosítani az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés munkáltatói feladatainak teljesítése érdekében. A veszélyességi osztályokat a gazdasági tevékenység megnevezésének függvényében (ágazati számjelként a gazdasági tevékenység egységes ágazati osztályozási rendszerére vonatkozó 9003/2002. (SK.6.) KSH Közlemény számjele szerepel) a többször módosított 5/1993. (XII.26.) MüM rendelet 2. számú mellékletének 1 pontja tartalmazza. Az **Intézmény** tevékenysége alapján, a többször módosított 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 2. számú melléklete szerint:

**III./C.** veszélyességi osztályba tartozik.

A munkáltató **egy fő középfokú** munkavédelmi szakképesítésű személyt köteles **napi egy óra** munkaidőtartamot kitöltő, munkavédelmi tevékenységre foglalkoztatni.

#### 2.2. Foglalkozás-egészségügyi szolgálat

- 2.2.1. A foglalkozás-egészségügyi szolgálatról szóló többször módosított 89/1995. (VII.14.) Kormányrendelet, a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról pedig a többször módosított 27/1995. (VII.25.) NM rendelet szól. A foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás tartalmát a többször módosított 27/1995. (VII.25.) NM rendelet 4.§ (1) bekezdése, azokat a területeket, amelyeken a szolgálat közreműködik a 4.§ (2) bekezdése határozza meg.
- 2.2.2. A foglalkozás-egészségügyi szolgálatról szóló többször módosított 89/1995. (VII.14.) Kormányrendelet rendelet 4. számú melléklete szerint az **Intézmény** munkakörei a:

**"D"** foglalkozás-egészségi osztályba tartoznak.

**Foglalkozás-egészségügyi szakorvossal szerződést kell kötni.**

A foglalkozás- egészségügyi alkalmassági vizsgálatokat a foglalkozás-egészségügyi szolgálat végezi rendszeresen.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	8/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

### 3. Fejezet Ügyrendi szabályok

#### 3.1. A munkavédelemmel kapcsolatos általános feladat- és hatáskörök

- 3.1.1. A tevékenységet végzők munkavégzésük során kötelesek az MvSz rájuk vonatkozó előírásait betartani és betartatni, továbbá e jogkörben eljárva ellenőrizni, valamint figyelemmel kísérni a munkavédelmi tevékenységet.
- 3.1.2. A munkavédelmi tevékenység felett felügyeletet gyakorolnak:
- az **Intézmény** vezetője,
  - általános jelleggel az **Intézmény** munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó szervezete, személye (munkavédelmi szaktanácsadó),
- 3.1.3. A munkavédelmi tevékenység felett az **Intézmény** vezetője gyakorol felügyeletet.  
A munkavédelmi felügyeletet gyakorló köteles minden olyan tevékenységet (munkavégzést, oktatást) megtiltani, illetve megakadályozni, amely egészségkárosodást, balesetet idézhet elő.

#### 3.2. Az Intézményvezető munkavédelmi feladatai- és hatásköre

- 3.2.1. Felelős a dolgozóinak egészségének, testi épségének védelméért, valamint a többször módosított 1993. évi XCIII. tv. 2. § (2) bekezdésében foglaltaknak megfelelően biztosítja az **Intézmény** területén az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülményeket, a környezet megóvását, az ehhez szükséges személyi és tárgyi feltételeket.
- 3.2.2. Gondoskodik jogszabályban előírt módon a megfelelő szakember-foglalkoztatottságról, és annak működési feltételeiről, jogkörének biztosításáról (munkavédelmi szakember, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás).
- 3.2.3. Gondoskodik arról, hogy a Munkavédelmi Törvényben, valamint az ahhoz kapcsolódó jogszabályokban, szabványokban, biztonsági szabályzatokban rögzített előírások megvalósításához szükséges feladatokat az **Intézmény** munkavállalói megismerjék az általuk ismert nyelven.
- 3.2.4. Az előző pontban foglaltak megvalósítása érdekében a Munkavédelmi Törvény 2.§ (3) bekezdése előírásainak megfelelően elkészítteti az **Intézmény** MvSz -át. A MvSz-ban meghatározza az **Intézmény** szervezeti felépítésének megfelelően a különböző munkakörökben foglalkoztatottak munkavédelmi feladatait.
- 3.2.5. A MvSz-ban meghatározza a munkabiztonsági szaktevékenység ellátásának módját.
- 3.2.6. A Munkavédelmi Törvény 54.§ (3) bekezdés követelményeinek érvényesítése érdekében az MvSz-ben meghatározott rend szerint rendszeres munkavédelmi ellenőrzést tart.
- 3.2.7. Munkavédelmi hatósági ellenőrzés esetén személyesen, vagy megbízottja útján képviseli az **Intézmény**. A megállapított hiányosságokat az **Intézmény** munkavédelmi tanácsadójával, szakemberrel megvizsgálattja, s amennyiben azok megfelelnek az érvényben lévő jogszabályok követelményeinek, gondoskodik arról, hogy az ellenőrzés során megállapított hiányosságokat a munkavédelmi határozatban előírt határidőre pótolják.
- 3.2.8. Amennyiben a munkavédelmi tanácsadó, szakember a kiadott határozatot jogszabályellenesnek ítéli, mérlegeli a fellebbezés benyújtásának lehetőségét. Amennyiben a fellebbezés benyújtása mellett dönt, azt megszerkeszteti a munkavédelmi tanácsadóval.
- 3.2.9. Az **Intézmény** részére szolgáltatást nyújtó külső cégekkel kötendő vállalkozási szerződésekben – a munkavédelmi tanácsadó, szakember bevonásával – meghatározza a munkavédelmi követelményeket is. Amennyiben az **Intézmény** részére több külső cég végez egyidejűleg tervezést, kivitelezést, javítást, illetve nyújt egyéb szolgáltatást fővállalkozóként, gondoskodik arról, hogy a vállalkozási szerződésekben pontosan rögzítve legyen a különböző cégek munkavédelmi feladata, felelőssége. Több külső cég egyidejű munkavégzése esetén kijelöli azt a céget, illetve személyt, aki a munkákat munkabiztonsági szempontból koordinálja.
- 3.2.10. Gondoskodik az **Intézmény** munkavállalói munkavédelemmel kapcsolatos panaszainak elbírálásáról.
- 3.2.11. Dönt a munkabalesetet szenvedett munkavállaló által benyújtott kártérítési igényekkel kapcsolatban.
- 3.2.12. Biztosítja az irányítása alá tartozó szervezeti egységnél a munkavédelem szervezeti és gazdasági feltételeit. A szükséges pénzügyi és tárgyi feltételekről a költségvetési források és prioritások figyelembevételével tervszerűen gondoskodik.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	9/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

- 3.2.13. Szabályozza a munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések azonnali bejelentésének és kivizsgálásának rendjét. Meghatározza a munkabalesetek nyilvántartását. Első fokon határozatot hoz a munkabalesetek ügyében lefolytatott eljárásokban.
- 3.2.14. Írásban rendelkezik – munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat után – a berendezések, létesítmények, munkaeszközök üzemeltetésének feltételeiről. Ez vonatkozik a rekonstrukciókra, felújításokra és átépítésekre is.
- 3.2.15. Együttműködik a munkavédelmi szakemberrel, kellő időben tájékoztatást nyújt a munkakörülményeket alapvetően érintő döntései előkészítéséről.
- 3.2.16. Meghatározza a munkaképes állapot ellenőrzésének módját, végrehajtásának feltételeit.
- 3.2.17. Irányítja a dolgozók munkavédelmi oktatásának, vizsgáztatásának megszervezését.
- 3.2.18. Biztosítja a munkavédelmi érdekképviselőt (bizottság) a Munkavédelmi Törvényben meghatározott feltételek szerinti működését. Az érdekképviselő kezdeményezése esetén személyesen illetve megbízottja útján részt vesz a tárgyalásokon.
- 3.2.19. Meghatározza a raktározási (irattári) tevékenység feladatainak biztonságos ellátásához szükséges személyi és tárgyi feltételeket.
- 3.2.20. Új gép, berendezés, eszköz beszerzése esetén az azzal való munkavégzés megkezdése előtt a munkabiztonsági üzembe helyezés megtartása és a szükséges dokumentumok elkészítése érdekében értesíti a munkavédelmi tanácsadót, szakembert.
- 3.2.21. Gondoskodik a munkavállalók részére – amennyiben az szükséges – az egyéni védőeszközök, védőítal, illetve tisztálkodó szerek juttatásáról.
- 3.2.22. Amennyiben az **Intézmény** tulajdonában, illetve bérelt épületben, helyiségben, gépen, berendezésen, eszközön közvetlen balesetveszélyt jelentő hiányosságot tapasztal, a javítás érdekében felveszi a kapcsolatot a karbantartó külsős céggel, és egyúttal gondoskodik arról, hogy a balesetveszélyes gépet, berendezést, eszközt tovább ne üzemeltessék.
- 3.2.23. Új gépek, berendezések beszerzése esetén ellenőrzi a kezelési utasítások meglétét, illetve, hogy az a kezelő anyanyelvén íródjon. Gondoskodik arról, hogy a kezelési utasítás a gép, berendezés közelében jól látható helyen ki legyen függesztve. Meggyőződik arról, hogy a kezelő megfelelően elsajátítsa a kezelési utasítást.
- 3.2.24. Megőrzi és kezeli a villamos energiával működő irodai berendezések, számítógépek, kávégépek érintésvédelmi ellenőrzésével kapcsolatos dokumentumokat.
- 3.2.25. Megőrzi és kezeli az **Intézmény** tulajdonában, bérleményében lévő gépek, berendezések, eszközök tervdokumentációit, műbizonylatait, gépkönyveit, az üzembe helyezési jegyzőkönyveket, valamint az időszakosan külső cég által elvégzett felülvizsgálatok dokumentációit.
- 3.2.26. Megőrzi és kezeli a munkavédelmi üzembe helyezési engedélyek egy példányát amennyiben ilyenre sor kerül.
- 3.2.27. A MvSz az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei szerint előírt követelmények érvényesülését figyelemmel kíséri, mérések esetén megőrzi az azzal kapcsolatos dokumentumokat. Nem megfelelő eredmények esetén a munkavédelmi tanácsadóval, szakemberrel közösen javaslatot tesz a szükséges intézkedések megtételére.
- 3.2.28. Figyelemmel kíséri, hogy az **Intézmény** munkavállalói a munkavégzés során a különböző gépekkel, berendezésekkel kapcsolatos biztonsági követelményeket betartják-e, s ha nem, megteszi a szükséges intézkedéseket a biztonságos üzemeltetés biztosítása érdekében.
- 3.2.29. Az irányítása, felügyelete alatt bekövetkezett balesetknél gondoskodik az elsősegélynyújtásról és az orvosi ellátás megszervezéséről. A balesetet azonnal jelenti a munkavédelmi szakembernek, tanácsadónak és a kivizsgálás megkezdéséig gondoskodik a helyszín biztosításáról.

### 3.3 A tanárok, oktatók, munkavédelemmel kapcsolatos feladatai:

- 3.3.1 Felelős a rábízott tanulók testi épségéért.
- 3.3.2 Osztályát, csoportját nem hagyhatja felügyelet nélkül.
- 3.3.3 Köteles ellenőrizni a tanterem, csoportszoba, tisztaságát, és gondoskodik az egészségvédelmi követelmények betartásáról.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	10/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

3.3.4 Munkaidejének kezdetekor megvizsgálja a tanulók rendelkezésére bocsátott eszközöket, a balesetveszélyeseket elzárja és jelenti az intézményvezetőnek

3.3.5 A baleseteket azonnal jelenti az intézmény megbízott munkavédelmi vezetőjének.

#### **3.4 Tanulói munka- és balesetvédelemmel kapcsolatos előírások**

3.4.1 A tanulói munka- és balesetvédelemmel kapcsolatos előírásokat az intézmény munkavédelmi szabályzata és házirendje írja elő. A tanulói balesetekkel a tantestület által választott pedagógus, és a munkavédelmi felelős foglalkozik.

3.4.2. Az intézmény minden dolgozójának alapvető feladatai közé tartozik, hogy a tanulók részére az egészségük, testi épségük megőrzéséhez szükséges ismereteket átadja, valamint ha észleli, hogy a tanuló balesetet szenvedett, vagy ennek veszélye fennáll, a szükséges intézkedéseket megtegye.

3.4.3. Az intézmény dolgozóinak feladatai a tanuló- és gyermekbaleset megelőzésével kapcsolatosan:

- a) Minden dolgozónak ismernie kell, és be kell tartania a munkabiztonsági szabályzat, valamint a tűzvédelmi szabályzat és a tűzriadó terv rendelkezéseit.
- b) Az intézmény helyi tantervének alapján minden tantárgy keretében oktatni kell a tanulók biztonságának és testi épségének megőrzésével kapcsolatos ismereteket, rendszabályokat és viselkedési formákat.
- c) A nevelők a tanórai és a tanórán kívüli foglalkozásokon, valamint az ügyeleti beosztásukban meghatározott időben kötelesek a rájuk bízott tanulók tevékenységét folyamatosan figyelemmel kísérni, a rendet megtartani, valamint a baleset-megelőzési szabályokat a tanulókkal betartatni.
- d) Az osztályfőnököknek az osztályfőnöki órákon a tanulókkal ismertetni kell az egészségük és testi épségük védelmére vonatkozó előírásokat, az egyes foglalkozásokkal együtt járó veszélyforrásokat, a tilos és az elvárható magatartásformákat. Az osztályfőnököknek feltétlenül foglalkozniuk kell a balesetek megelőzését szolgáló szabályokkal a következő esetekben:
  - a tanév megkezdésekor az első osztályfőnöki órán,
  - tanulmányi kirándulások, túrák előtt,
  - rendkívüli események után,
  - a tanév végén a nyári idénybalesetek veszélyeire kell felhívni a tanulók figyelmét.
- e) A nevelőknek ki kell oktatniuk a tanulókat minden gyakorlati, technikai jellegű feladat, illetve tanórán vagy iskolán kívüli program előtt a baleseti veszélyforrásokra, a kötelező viselkedés szabályaira, egy esetleges rendkívüli esemény bekövetkezésekor követendő magatartásra. A tanulók számára közölt balesetvédelmi ismeretek témáját és az ismertetés időpontját az osztálynaplóba be kell jegyezni. A nevelőnek visszakérdezéssel meg kell győződnie arról, hogy a tanulók elsajátították a szükséges ismereteket.
- f) Az intézmény vezetője az egészséges és biztonságos munkavégzés tárgyi feltételeit munkavédelmi ellenőrzések (szemlék) keretében rendszeresen ellenőrzi.
- g) Bármilyen rendkívüli eseményt azonnal jelenteni kell az intézményvezetőnek, távolléte esetében az intézményvezető-helyettesnek, aki köteles intézkedni.
- h) Bombariadó esetén szükséges teendők:
  - Ha a riasztás a rendőrségre érkezik, akkor a rendőrség képviselője köteles értesíteni az iskola intézményvezetőjét, aki az intézményben intézkedni köteles.
  - Ha a riasztás az iskolába érkezik, akkor a riasztást vevő személy azonnal értesíti az intézményvezetőt vagy a helyettesét vagy a gazdasági vezetőt.
  - Az intézményvezető (vagy helyettes, vagy a gazdasági vezető) értesíti a riasztás tényéről a rendőrséget, és gondoskodik az épület azonnali, teljes kiürítéséről.
  - Az épületet elhagyni a tűzriadó tervben meghatározott útvonalon kell végrehajtani.
  - A tanulók és a dolgozók személyes holmijukat (kabát, táska) vigyék magukkal.
  - A bombariadó miatt elmaradt tanítási órákat pótolni kell.
  - A rendkívüli eseményről és a bombariadóról a felügyeleti szervet haladéktalanul értesíteni kell.

#### **3.5. A foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának feladatai és jogköre**

3.5.1. Szervezi és végzi az intézmény munkavállalóinak előzetes, időszakos és esetenkénti orvosi alkalmassági vizsgálatát, valamint – amennyiben ennek szükségessége felmerül – a munkavállalók védőoltását.

3.5.2. Végzi, illetve irányítja az alkalmassági orvosi vizsgálatok nyilvántartását, valamint az intézmény egyéb foglalkozás-egészségüggyel kapcsolatos adminisztrációs feladatait.

3.5.3. Évente elkészíti a területileg illetékes ÁNTSZ felé a szükséges kimutatásokat, jelentéseket.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	11/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

- 3.5.4. Értesíti a szervezeti egység vezetőjét és az intézmény munkavédelmi szervezetét, ha az orvosi vizsgálatra felszólított munkavállaló a felhívásnak nem tesz eleget.
- 3.5.5. A jogszabályokban előírt esetekben a foglalkozási megbetegedések, és a fokozott expozíció kivizsgálásához összehívja a szervezeti egységek vezetőiből, a hivatal munkavédelmi szervezetéből, szükség esetén az illetékes szakhatóság képviselőjéből álló bizottságot. Hasonló esetek megelőzését célzó javaslatát az ügyvezetőnek, illetve a munkavédelmi szervezetnek megküldi.
- 3.5.6. A foglalkozási megbetegedés, illetve fokozott expozíció megállapításánál az előírt bejelentést megteszi.
- 3.5.7. Az intézmény munkavédelmi szervezetének haladéktalanul jelzi, ha munkabaleset, illetve foglalkozási megbetegedés miatt munkavállalót orvosi ellátásban részesít.
- 3.5.8. Részt vesz a munkavállalók munkakörülményeit érintő normák, előírások és egyéb rendelkezések kidolgozásában.
- 3.5.9. Szükség szerint rész vesz a szervezeti egységek és munkaterületek munkavédelmi szemléjén.
- 3.5.10. Közreműködik a megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatását célzó intézkedések meghozatalánál. Kezdeményezi a munkaképesség csökkenés szükséges felülvizsgálatát.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	12/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

#### 4. Fejezet

##### Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi feltételei

A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készségekkel és jártassággal.

A munka biztonságos és egészséget nem veszélyeztető elvégzéséhez megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani.

#### 4.1. A munkavállaló egészségügyi alkalmassága, a munkaköri és személyi higiénés alkalmassági vizsgálatok rendje:

4.1.1. A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha:

- annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
- foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetőleg a fiatalokú egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja,
- foglalkoztatása az utódaira veszélyt nem jelent,
- mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti, és a munkára – külön jogszabályokban meghatározottak szerint – alkalmasnak bizonyult.

Az egészségügyi megfelelőségről előzetes és – külön jogszabályban meghatározott munkakörökben – időszakos orvosi vizsgálat alapján kell dönteni.

4.1.2. A tevékenység szerinti miniszter meghatározott munkakörök (foglalkozások) tekintetében előírhatja, hogy az előző pontban foglaltakon túl pályaalkalmassági vizsgálat is szükséges, továbbá a vizsgálat rendjét az egészségügyi miniszterrel egyetértésben határozza meg.

#### 4.2. A munkaköri és szakmai orvosi vizsgálat

4.2.1. A munkaköri és szakmai alkalmasság orvosi vizsgálata lehet előzetes, időszakos és soron kívüli, továbbá a munkaköri alkalmasság vizsgálata és véleményezése meghatározott esetekben záró vizsgálatallal egészülhet ki.

4.2.2. Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat a megkötött szerződés szerint történik (foglalkozás egészségügyi orvos szakellátó).

4.2.3. Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

- a) a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél munkavégzés megkezdését megelőzően,
- b) a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör (munkahely) megváltoztatása előtt, ha
  - fizikai munkát végez,
  - fiatalokú,
- c) nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben, vagy munkahelyen a korábinál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve,
- d) a kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt minden munkavállalónál, ha közepesen nehéz vagy nehéz fizikai megterheléssel járó munkát végez
- e) a külföldi munkavégzés és a munkakörnyezete a hazainál nagyobb megterhelést ró a munkavállalóra,
- f) a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtó a munkavállaló egészségügyi állapotára tekintettel szükségesnek tartja.

4.2.4. Az előírt előzetes munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat szükségessé válásakor az intézményvezető:

- a) felveszi a kapcsolatot a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást ellátó intézménnyel, bejelenti a vizsgálatra kötelezett adatait és egyeztetni a vizsgálat időpontját,
- b) a vizsgálatra kötelezett munkavállalót ellátja a „Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” elnevezésű nyomtatvánnyal és tájékoztatja a vizsgálat elvégzésének lehetséges időpontjáról.

4.2.5. Az előzetes munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatra beutalt köteles a meghatározott időpontban a vizsgálaton megjelenni, majd azt követően a vizsgálat eredményét dokumentáló nyomtatványt az intézményvezető részére visszaadni.

4.2.6. Amennyiben a munkavállaló az előzetes munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálaton nem vesz részt, vagy alkalmatlan minősítést kap, az adott munkakörben nem foglalkoztatható.



<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	13/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

### 4.3. Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálat

4.3.1. A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából

Az időszakos vizsgálatokat:

- a) a 18. életévét be nem töltött munkavállalónál évente,
- b) a többször módosított 33/1998. (VI.24.) NM rendelet 3.sz. melléklete szerinti fizikai, kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállaló esetében, az ott meghatározott gyakorisággal,
- c) a többször módosított 33/1998. (VI.24.) NM rendelet 4. sz. melléklete szerint okozottan baleseti veszéllyel járó munkakörben foglalkoztatott ilyen tevékenységet végző munkavállalónál a mellékletben szereplő gyakorisággal,
- d) a többször módosított 33/1998. (VI.24.) NM rendelet 5. sz. melléklete szerint fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalónál két évente,
- e) a többször módosított 33/1998. (VI.24.) NM rendelet 6. sz. melléklete szerint a pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalónál évente,
- f) a külön jogszabály szerinti kordedvezményre jogosító munkakörben foglalkoztatott olyan munkavállalónál, aki nem tartozik a b)-c) pontok hatálya alá, évente,
- g) külföldi munkavégzés esetén az a)-f) pontok hatálya alá tartozó munkavállalónál (amennyiben az időszakos munka alkalmassági vizsgálatok elvégzése külföldön nem biztosított), átmeneti itthon tartózkodása alkalmával, illetve hazalátogatásakor, legfeljebb évente kell évente.

4.3.2. Az **Intézmény** munkavállalói munkakörük alapján időszakos munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálaton az alábbiak kötelesek megjelenni:

- a) **Intézményvezető**
  - E munkakörökben a fokozott pszichés terheléssel járó tevékenységek közül a „Különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi értékekért” „Alkotó szellemi tevékenység”, a „Rutin szellemi munka” és a „Képernyős munkahelyeken történő munkavégzés” körülmény áll fenn. Ezért az előző pontban ismertetettek alapján **két évente** kötelesek időszakos alkalmassági vizsgálaton megjelenni.
- b) **Oktatók, Tanárok és Irodai** munkatárs munkakörben foglalkoztatottak
  - E munkakörökben a fokozott pszichés terheléssel járó tevékenységek közül a „Egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörök”, „Alkotó szellemi tevékenység”, a „Rutin szellemi munka” és a „Képernyős munkahelyeken történő munkavégzés” körülmény áll fenn. Ezért az előző pontban ismertetettek alapján **két évente** kötelesek időszakos alkalmassági vizsgálaton megjelenni.
- c) **Fizikai** munkakörben foglalkoztatottak (technikus, szakács, konyhai kisegítő, karbantartó, takarító, portás)
  - E munkakörökben a fokozott pszichés terheléssel járó tevékenységek közül a „Egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörök”, „Rutin szellemi munka” körülmény áll fenn. Ezért az előző pontban ismertetettek alapján **évente** kötelesek időszakos alkalmassági vizsgálaton megjelenni.

4.3.3. A 33/1998. (VI.24.) NM rendelet mellékletében meghatározottak szerint a felsorolt munkakörben foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálatokon

- 40 éves korig háromévenként,
- 40-50 életév között két évenként,
- 50 év felett évenként kötelesek megjelenni.

4.3.4. Az időszakos alkalmassági orvosi vizsgálat szükségessé válásakor:

- felveszi a kapcsolatot a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást ellátó céggel, bejelenti a vizsgálatra kötelezettek adatait és egyeztetni a vizsgálat lehetséges időpontjait,
- a vizsgálatra kötelezetteket ellátja a „Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” elnevezésű nyomtatvánnyal és tájékoztatja a vizsgálat elvégzésének lehetséges időpontjairól.

4.3.5. A munkavállaló köteles az időszakos alkalmassági orvosi vizsgálaton az érvényesség lejárta előtt megjelenni, s a vizsgálat megtörténtét igazoló lapot az intézményvezető részére visszajuttatni.

4.3.6. Amennyiben a munkavállaló az előző vizsgálat érvényességének lejártáig az igazoló lapot nem juttatja vissza, vagy az orvosi vizsgálaton saját hibájából nem vesz részt, a további munkavégzéstől – a vizsgálat elvégzését igazoló lap visszajuttatásáig – el kell tiltani.

### 4.4. Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálat

4.4.1. Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni, ha

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	14/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

- a) a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására;
- b) az „Egészségügyi Nyilatkozat”-on nyilatkozat tételére kötelezett munkavállaló, tanuló az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön;
- c) heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;
- d) a c) pont szerint heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló, tanuló olyan rosszullete, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően;
- e) a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;
- f) a munkavállaló munkavégzése – nem egészségi ok miatt – 6 hónapot meghaladóan szünetel.

- 4.4.2. A soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezheti a foglalkozás-egészségügyi orvos, a háziorvos, illetve a kezelőorvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja; valamint a munkáltató és maga a munkavállaló is.
- 4.4.3. Amennyiben a soron kívüli orvosi alkalmassági vizsgálatot a foglalkozás-egészségügyi orvos, a háziorvos vagy a kezelőorvos indítványozza, illetve a munkavállaló azt kéri, a munkáltatói jogkört ellátó vezető köteles a vizsgálaton való részvételt biztosítani.  
A munkáltató köteles a munkavállalót a többször módosított 33/1998. (VI.24.) NM rendelet 7.§ (1) bekezdésében felsorolt esetekben soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálatra küldeni.
- 4.4.4. A soron kívüli alkalmassági vizsgálat elvégzéséhez az intézményvezető a munkavállalónak átadja a „Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” nyomtatványt, melyet a vizsgálatot követően a munkavállaló az intézményvezető részére visszajuttat.
- 4.4.5. Amennyiben a soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálaton a munkavállaló nem vesz részt, vagy azon alkalmatlan minősítést kap, az adott munkakörben tovább nem foglalkoztatható:
  - a vizsgálaton való részvétel elmulasztása esetén a munkavállalót a vizsgálat elvégzéséig a munkavégzéstől el kell tiltani;
  - „Alkalmatlan” minősítés esetén az érvényben lévő munkajogi lehetőségeknek megfelelően kell a szükséges intézkedéseket a további foglalkoztatással kapcsolatban tenni.

#### **4.5. Járványügyi érdekből végzett orvosi vizsgálat**

- 4.5.1. A munkavállaló meghatározott munkakörben csak akkor végezhet munkát, ha járványügyi érdekből végzett orvosi vizsgálaton részt vett, egészségügyi kiskönyvvel rendelkezik.
- 4.5.2. Az egészségügyi kiskönyvvel rendelkezők kötelesek:
  - bizonytalan eredetű lázas megbetegedés,
  - a foglalkozásának gyakorlása következtében mások megbetegedését előidéző bőrbetegség,
  - hasmenés és gyomor-bélpanasz,
  - a vele közös háztartásban lévő személy hasmenéses megbetegedése esetén soron kívül a munkaköri alkalmassági véleményezésre az illetékes orvoshoz fordulni és magát a szükséges orvosi (szakorvosi, laboratóriumi, stb.) vizsgálatnak alávetni.
- 4.5.3. Ha a beosztottnál a betegség tünetei a munkahelyen jelentkeznek, azt köteles azonnal jelenteni a közvetlen vezetőjének.  
A jelentési kötelezettségre, az elmulasztásból származó járványügyi veszélyre, a személyi felelősségre a dolgozót munkába állásakor a vezető köteles kioktatni. Ennek megtörténtét az egészségügyi könyvben a dolgozó és vezetője aláírásukkal igazolják.
- 4.5.4. Ha a közvetlen vezetője tudomást szerez a beosztott vagy vele közös háztartásban lévő személyek megbetegedéséről, a dolgozót köteles azonnal munkaköri alkalmasság véleményezésére illetékes orvoshoz küldeni.
- 4.5.5. A munkavállaló az egészségügyi könyvet köteles megőrizni, munkaidőben magánál tartani és az ellenőrző szervek felhívására bemutatni.
- 4.5.6. Az eltiltással kapcsolatos eljárás megegyezik a 4.4.3.8. pontban leírtakkal.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	15/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

#### 4.6. A munkavállaló megfelelő szakképzettsége

- 4.6.1. Az egyes szakképesítések szakmai és vizsgakövetelményeit, a szakképesítéssel betölthető munkakört, a munkaterület leírását, a végezhető tevékenységeket, valamint a szakképesítéssel betölthető rokon munkaköröket a minisztériumok által kiadott rendeletek tartalmazzák részletesen.
- 4.6.2. A felsőfokú végzettséghez kötött és az egyéb szakképesítést igénylő munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók szakképzettségére vonatkozó dokumentumok másolatát a munkavállalóval kapcsolatos munkaügyi anyagok között kell őrizni.

#### 4.7. A munkavállalók munkavédelmi oktatásának rendje

##### 4.7.1. A munkavédelmi oktatás célja:

A munkavállaló a rábízott feladatokhoz szükséges szakmai és egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzéshez szükséges ismereteket elsajátítsa, és azokat munkája során folyamatosan ismerje és alkalmazza, valamint tevékenyen közreműködjön a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésében.

4.7.2. A munkavédelmi oktatást a munkavállalók veszélyeztetettségének megfelelő differenciáltsággal, a továbbképzések valamennyi szintjén meg kell tartani, különös tekintettel azokra, akiknek tevékenysége, illetve munkája közvetlenül, vagy közvetve kihat az egészséges és biztonságos munkakörülmények meghatározására.

4.7.3. A munkavédelmi oktatás végrehajtásáról (éves, rendszeres) a közvetlen munkahelyi vezető köteles gondoskodni, majd a mindennapi munka során rendszeresen ellenőriznie is kell az oktatott szabályok, előírások gyakorlatban való végrehajtását, betartását.

4.7.4. Az **Intézmény** bérleményében külső cégek által végzett munkálatok idején, az **Intézmény** munkavállalói tekintetében az egészségre nem ártalmas és biztonságos munkafeltételek biztosítása érdekében a külső céggel megkötött szerződésben meg kell határozni, hogy a munkavédelmi oktatás a szerződő felek melyikének kötelezettsége megtartani.

4.7.5. Új munkavállaló felvétele esetén a munkába állást megelőzően, munkakör változása esetén az új munkakörbe történő foglalkoztatás megvalósulása előtt, illetve munkakörülmény, munkahely változás esetén a közvetlen vezető, új munkaeszköz üzembe helyezése előtt, munkaeszköz átalakítása előtt az ezek beszerzését, átalakítását, üzembe helyezést kezdeményező vezető értesíti a munkavédelmi oktatást végzőt annak érdekében, hogy az oktatás a törvényes követelményeknek megfelelően megtartható legyen.

4.7.6. A munkavédelmi oktatásokat Munkavédelmi Oktatási Naplóban kell hitelt érdemlő módon dokumentálni.

##### A munkavédelmi oktatás nyilvántartásának tartalmaznia kell:

- az oktatás időpontját és időtartamát;
- az oktatott anyag részletes felsorolását;
- az oktatás okát;
- az oktatást végző nevét, szakképzettségét, aláírását;
- az oktatásra kötelezett munkavállalók nevét, munkakörét, aláírását.

4.7.7. A munkavállalóknak a munkavédelmi oktatáson kötelező megjelenniük, s az ott elhangzottakat elsajátítaniuk.

4.7.8. A munkavédelmi oktatásról indokoltan távolmaradók (pl.: táppénzes állományban lévők) részére pótktatást kell tartani. Az oktatás elrendelésének okaként megjelölt esemény bekövetkezését követően az oktatásról indokoltan távolmaradók is csak akkor végezhetnek ismét munkát, ha a pótktatáson már részt vettek.

4.7.9. A munkavédelmi oktatásról indokolatlanul távolmaradókat az oktatás elrendelésének okaként megjelölt esemény bekövetkezésétől az oktatás pótlásáig a munkavégzéstől el kell tiltani.

4.7.10. Az előírt munkavédelmi ismeretek megszerzéséről visszakerdezéssel kell meggyőződni. A visszakerdezést szóban kell megtartani.

4.7.11. A visszakerdezést nem megfelelőnek kell értékelni, ha a munkavállaló olyan, a munkaköréhez kapcsolódó szabályt nem, vagy nem pontosan sajátította el, mely ismeretének hiányában a munkavégzés során saját vagy munkatársai testi épségét közvetlen veszélyeztető baleseti veszélyhelyzetet teremthet. A munkavállalók visszakerdezéséről készült írásos dokumentumokat (oktatási napló) az intézményvezető a munkaviszony teljes ideje alatt köteles megőrizni.

4.7.12. Amennyiben a visszakerdezés nem megfelelő, arról tájékoztatni kell az illetékes vezetőt, illetve a munkáltatói jogkört ellátó intézményvezetőt.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	16/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

A visszakerdezés eredményes megvalósulásáig a munkavállalót a munkavédelmi oktatás szükségessé válását indokoló körülmények között foglalkoztatni tilos.

#### 4.7.13. Munkavédelmi oktatás formái:

- előzetes — az újonnan felvettek részére munkába állás előtt,
- ismétlődő — évente egy alkalommal,
- rendkívüli — munkakör, munkaeszköz, technológia megváltozásakor, rendkívüli események után (pl. baleset).

#### 4.8. Az előzetes munkavédelmi oktatás:

4.8.1. Minden újonnan munkaviszonyba kerülő részére előzetes munkavédelmi oktatást kell tartani az általános, a munkahelyre és a beosztásra vonatkozó munka- és egészségvédelmi ismeretekből.

4.8.2. Az előzetes munkavédelmi oktatásnak ki kell terjednie:

- a munkavédelemmel kapcsolatos jogszabályok által előírt köteleességekre és a biztosított jogokra,
- az MvSz vonatkozó rendelkezéseire,
- a biztonságos munkavégzéshez szükséges utasításokra, előírásokra,
- a munkavégzéssel járó, a helyi körülményekből adódó veszélyekre, ártalmakra, azok elhárítási módjára, a rendkívüli helyzetekben tanúsítandó magatartásra,
- az alkalmazott eszközök, felszerelések, védőeszközök helyes használatára, anyagok helyes használatával, tárolásával biztonsági adatlapok alapján (gyártótól, forgalmazótól) kell kérni, beszerezni,
- a biztonságos és egészséges munkavégzéssel kapcsolatos közlekedésbiztonsági, egészségügyi, környezetvédelmi előírásokra,
- elsősegély nyújtási ismeretekre,
- baleset során szükséges teendőkre.

4.8.3. Az előzetes munkavédelmi oktatásra és az egészségügyi ismeretek elsajátítására legalább 1 órát kell biztosítani.

4.8.4. Az oktatott személy önálló munkavégzésre addig nem osztható be, amíg az ismereteket nem sajátította el.

#### 4.9. Az ismétlődő munkavédelmi oktatás:

4.9.1. Évente egy alkalommal minimum egy óra időtartamban minden munkavállalót ismétlődő munkavédelmi oktatásban kell részesíteni.

4.9.2. Ismétlődő munkavédelmi oktatást kell tartani azoknak, akik 6 hónapot meghaladó távollét után állnak munkába, illetve ha az áthelyezéskor jelentősen megváltozik a munkakörük.

4.9.3. Az ismétlődő oktatásnak ki kell terjednie a 4.8.2. pontban foglaltak felfrissítésére, különös gonddal a megváltozott és az új előírások ismertetésére.

4.9.4. Azt, aki az ismétlődő munkavédelmi oktatáson, önhibáján kívül nem vett részt, vagy az akadályoztatás megszűnésétől, vagy az ismétlődő oktatás napjától számított 15 napon belül újra oktatásban kell részesíteni.

4.9.5. Az ismétlődő oktatás tematikája térjen ki az előbb említetteken kívül a következőkre:

- a biztonsági és egészségvédelmi követelmények szabályozása, az **Intézmény** vonatkozó belső szabályozása, az **Intézmény** telephelyén történő kézi anyagmozgatás, általános szabályai,
- a dohányzás, tűzgyújtás általános szabályai,
- vészhelyzeti eljárások, a megkívánt magatartás, vészhelyzeti jelzések, útvonalak, létesítmények és berendezések,
- az **Intézmény** alaptevékenységéhez kapcsolódó veszélyek és kockázatok, a kockázatok felismerésének, azonosításának, az ellenük védekezésnek módjai,
- az egyes munkakörök specifikus kockázatait (veszélyes anyagokkal kapcsolatos teendők, védőeszközök használata),
- a használt gépek, berendezések, eszközök, anyagok használatának jellemző veszélyei és kockázatai,
- balesetek megelőzésének lehetőségei, a megtörtént balesetek, káresemények, kvázi-balesetek kivizsgálásának tapasztalatai,
- az **Intézmény** alkalmazott védelmi rendszerek, berendezések rendeltetésszerű használata, védelmi alkalmassága,
- számítógépes munkakörök, képernyő előtti munkavégzés szabályai,
- egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használata.

Az oktatás megtörténtét az oktató az oktatási naplóban rögzíti, a részvételt az oktatáson részt vevő munkavállalók aláírásukkal igazolják.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	17/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

#### **4.10. A rendkívüli munkavédelmi oktatás:**

##### 4.10.1. Munkavállalók soron kívüli (rendkívüli) oktatása

Rendkívüli oktatást kell tartani:

- súlyos vagy szokatlan összefüggéseket mutató balesetek, illetve káresemények esetén,
- addig nem ismert jelentős veszély, kockázat mutatkozása esetén,
- a szabályozás megváltozása esetén,
- akkor, ha a felügyeleti ellenőrzések tapasztalatai indokolttá teszik, illetve egyedi hatósági kötelezés írja elő.

A rendkívüli oktatást az intézményvezető rendeli el, szervezi meg, és a munkavédelmi szakember tartja meg az oktatást. Az oktatás tényét az ismétlődő oktatásnál ismertetett módon kell dokumentálni.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	18/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

## 5. Fejezet

### A munkavégzésre vonatkozó általános magatartási szabályok, a munkavállalók jogai és kötelességei

#### 5.1. A munkavégzésre vonatkozó általános magatartási szabályok

##### 5.1.1. A munkavállaló jogai:

A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától:

- a) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását,
- b) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésre bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását,
- c) A munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőítal, valamint tisztálkodó szerek és tisztálkodási lehetőségek biztosítását.

A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.

A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításainak teljesítésével másokat veszélyeztetve közvetlenül és súlyosan, a teljesítést meg kell tagadni.

##### 5.1.2. A munkavállaló köteles:

- a) az előírt helyen és időben, munkára képes állapotban megjelenni és a munkaidejét munkával tölteni, illetőleg ez alatt munkavégzés céljából a munkáltató rendelkezésére állni,
- b) munkáját az elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások és utasítások szerint végezni,
- c) munkatársaival együttműködni és munkáját úgy végezni, valamint általában olyan magatartást tanúsítani, hogy ez más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse, munkáját ne zavarja, anyagi károsodást vagy helytelen megítélését ne idézze elő,
- d) munkáját személyesen ellátni,
- e) a munkaviszonyra vonatkozó szabályban vagy a munkaszerződésben megállapított, a munkaköréhez kapcsolódó előkészítő és befejező munkákat — a törvényes munkaidőn belül — elvégezni. Ha ez csak a munkaidején túl végezhető el, a túlmunkára vonatkozó szabályok szerint ellenérték illeti meg.
- f) eltérő megállapodás hiányában — a munkát a munkáltató utasítása szerint ellátni.

5.1.3. Nem köteles a munkavállaló teljesíteni az utasítást, ha annak végrehajtása jogszabályba vagy munkaviszonyra vonatkozó szabályba ütközik. Ha az utasítás végrehajtása kárt idézhet elő, és a munkavállaló ezzel számolhat, köteles erre az utasítást adó figyelmét felhívni. Utóbbi esetben az utasítás teljesítését azonban nem tagadhatja meg.

A munkavállaló köteles megtagadni az utasítás teljesítését, ha annak végrehajtása más személy életét, testi épségét vagy egészségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.

5.1.4. Az utasítás jogszerű megtagadása nem menti fel a munkavállalót az alól, hogy munkavégzés céljából továbbra is rendelkezésre álljon, és a jogszerű utasításokat teljesítse.

Ha a munkavállaló az utasítás teljesítésének jogszerű megtagadása következtében nem végez munkát, a kieső időre, átlagkeresetre jogosult.

5.1.5. A munkavállaló — különösen indokolt esetben — munkakörébe nem tartozó munkát is köteles végezni, illetve állandó munkahelyén kívüli munkavégzésre is kötelezhető. Ez azonban beosztására, képzettségére, korára, egészségi állapotára vagy egyéb körülményeire tekintettel rá nézve aránytalan sérelemmel nem járhat.

##### 5.1.6. További követelmények:

A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre, alkalmas állapotra, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munka végzésére vonatkozó szabályok megtartásával végezhet munkát.

Így különösen köteles:

- a) a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni,
- b) az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni,

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	19/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

- c) a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni,
- d) munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani,
- e) a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni,
- f) a részére előírt orvosi — meghatározott körben pályaalkalmassági — vizsgálaton részt venni,
- g) a veszélyt jelentő rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől,
- h) minden olyan tevékenységi körben, ahol a gyűrű, nyaklánc, karóra, fülbevaló, fapapucs (klumpa), a magas sarkú cipő stb., viselése balesetveszélyt jelent, azokat munkavégzés előtt le kell venni,
- i) a balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni.
- j) a veszélyt jelentő rendellenességről, üzemzavarról a munkáltatót azonnal tájékoztatni, a rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől;
- k) A munkavállaló önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.

## 5.2. Munkavégzésre vonatkozó általános követelmények

- 5.2.1. A munkavégzésre vonatkozó szabályokat technológiai, műveleti, gépkezelési és karbantartási utasításokban foglaltak szerint kell betartani és betartatni. Amennyiben a végzendő munkafolyamatokra utasítás nem készül, a munkát irányító vezetőknek kell meghatározni a munkavégzés biztonsági feltételeit.
- 5.2.2. A munkavállalók részére csak olyan feladat elvégzését szabad meghatározni, amely az egészséges, biztonságos munkavégzés szempontjából szellemileg, fizikailag, egészségileg alkalmas, továbbá rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munka elvégzéséhez szükséges ismeretekkel.
- 5.2.3. Amennyiben a munkakörülmények olyanok, hogy bárkinek az életét, testi épségét, vagy egészségét közvetlenül veszélyeztetik, a veszélyhelyzet megszűnéséig munkát végezni, illetve arra utasítást adni tilos.
- 5.2.4. Nem szabad olyan tevékenységet végezni, illetve erre utasítást adni, amelyhez személyenként felnőtt férfiaknál 500 N (50 kg), nőknél és 18 éven aluliaknál 200 N (20 kg), 16 éven aluli fiataloknál 150 N-nál (15 kg) nagyobb testi erőfeszítés szükséges.
- 5.2.5. Mindennemű veszélyforrást oly módon kell jelezni, hogy az mindenki számára felismerhető legyen és biztosítsa számára a veszélyhelyzet elkerülését. Ez történhet elkerítéssel, figyelmeztető felirat elhelyezésével, megfelelő felügyelet biztosításával vagy bármely más alkalmas módon.
- 5.2.6. Ellenőrizni kell a munka megkezdésekor és a munkavégzés ideje alatt, hogy a munkahely és a munkaeszköz, továbbá az alkalmazott technológia kielégíti-e az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzését, továbbá a higiéniai követelményeket.
- 5.2.7. Gondoskodni kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés megszervezéséről, a szükséges munkaeszközökkel történő ellátásról, megfelelő mennyiségben történő rendelkezésre állásáról.
- 5.2.8. Gép (pl. számítógépek) és gépi berendezés belső terébe nyúlni, ott bármilyen munkát végezni csak a hajtómotor kikapcsolása, a forgó-, mozgó alkatrészek leállítása és hálózatról történő leválasztása után szabad.
- 5.2.9. Javítás, karbantartás, illesztés, tisztítás, stb. időtartama alatt a gép vagy a gépi berendezés kapcsolójánál a bekapcsolást megtiltó — biztonságosan rögzített — feliratot kell helyezni.
- 5.2.10. Bármilyen meghibásodás esetén, amelynek megjavítására a munkavállaló nincs feljogosítva, a gépet azonnal üzemem kívül kell elhelyezni és a megjavítás érdekében szükséges intézkedéseket meg kell tenni.
- 5.2.11. Gépet, gépi berendezést csak az javíthat, akit erre kiképeztek és felhatalmaztak.

## 5.3. A munkavállaló munkaképes állapotának (alkohol vagy egyéb szer hatása alatt állás) ellenőrzése

- 5.3.1. A többször módosított 25/1996. (VIII.28.) NM rendelet 21.§ szerint: „A munkavállaló a munkavégzés ideje alatt nem állhat alkohol vagy egyéb olyan szer hatása alatt, amely a munkavégzés biztonságát veszélyeztetni.”
- 5.3.2. A munkavállalók alkoholos állapotban történő munkavégzésének megakadályozása érdekében amennyiben a munkára jelentkezőnél vagy a munkavégzés során ittaság gyanúja merül fel, alkoholos ellenőrzést kell tartani.
- 5.3.3. Az ellenőrzés megtartására az **Intézmény** megfelelő vezetője a jogosult. Az **Intézmény** -vezetője, jogosult rendkívüli alkoholszondás ellenőrzés végrehajtását is elrendelni. Ennek eredményét jegyzőkönyvben külön kell dokumentálni.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	20/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

5.3.4. Amennyiben a munkavállalóval szemben az ittasság gyanúja merül fel, alkoholszondás vizsgálatnak kell alávetni.

Ebben az esetben a helyszínen azonnal bizottságot kell létrehozni. A bizottság tagjai:

- szondáztatást végző vezető,
- munkavédelmi szaktanácsadó.

A bizottság tagjai csak olyan személyek lehetnek, akik a bizottság megalakulását közvetlenül megelőzően alkoholszondás ellenőrzésen estek át és a vizsgálat eredménye negatív lett.

5.3.5. Az alkoholszondás ellenőrzések végzését minden esetben — ha az eredmény negatív is — „Ellenőrzési Napló”-ban kell dokumentálni.

5.3.6. Amennyiben a munkavállaló erre irányuló felhívásra ittasságát önként beismeri, akkor ezt a tényt rögzíteni kell a jegyzőkönyvben.

A jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell:

- a felvétel helyét és pontos idejét (év, hó, nap, óra),
- a jelenlévők nevét, beosztását,
- a szondáztatás százalékos eredményét,
- az ittasságot beismerő személy szószserinti kijelentéseit,
- annak rögzítését, hogy a beismerés kényszer és külső befolyásolás nélkül történt, (Megjegyzés: nem minősül kényszernek és befolyásolásnak az alkoholszint vizsgálati eljárás és annak következményeinek ismertetése)
- a szükséges intézkedésre tett javaslatok,
- a jelenlévők aláírását és milyen minőségben voltak jelen (ellenőrök, vizsgálat alá vont személy, tanú, jegyzőkönyvvezető).

5.3.7. A szondáztatást végzőnek minden esetben ismertetnie kell a vizsgálat alá vont személlyel az eljárás rendjét és következményeit. A szonda alkalmazása a mellékelt használati utasítás szerint történik. A szonda elszíneződése alapján — összehasonlítva a kiértékelő táblázattal — a jelenlévők egybehangzó megállapítását kell a jegyzőkönyvben rögzíteni.

Ha a vizsgált személy a jegyzőkönyv aláírását megtagadja, ez a megállapított tényeket nem érinti.

5.3.8. Amennyiben a munkavállaló az alkoholos vizsgálat eredményét vitatja, az ellenőrzést meg kell ismételni. Amennyiben az ellenőrző eszköz ismét kimutatja az alkoholos állapotot és a munkavállaló ezt továbbra is vitatja, kérésére véralkohol vizsgálatra kell őt kísémi a területileg illetékes rendelőintézetbe vagy kórházba.

5.3.9. A véralkohol vizsgálatra vonatkozó rendelkezéseket a 16/1986. (XII.17.) EüM rendelet tartalmazza.

5.3.10. Amennyiben a munkavállaló nem igényli a véralkohol vizsgálat elvégzését, vagy a későbbiekben megtagadja a véralkohol vizsgálatához szükséges vér levételét, úgy kell eljárni, mintha a vizsgálat időpontjában alkoholos befolyásoltság alatt állt volna.

5.3.11. Az alkoholos állapotban lévő munkavállalót munkába állítani nem szabad, illetve ha ezt a körülményt a napi munkavégzés közben állapítják meg, a munkától el kell tiltani és a munkahelyről el kell távolítani. A munkától való eltiltást írásba kell foglalni.

5.3.12. Munkabaleset bekövetkezése esetén, amennyiben az indokoltnak látszik, a sérült alkoholos állapotának vizsgálatát is el kell rendelni és el kell végezni. Nem kell az alkoholos állapot vizsgálatát elvégezni abban az esetben, ha a sérültet közvetlenül a baleset helyszínéről a mentők a kórházba szállítják.



<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	21/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

#### 5.4. A dohányzással kapcsolatos szabályok betartásának ellenőrzése

- 5.4.1. Tilos a dohányzás  
 ➤ az **Intézmény** használatában levő saját és bérelt irodák, épületek egész területen.
- 5.4.2. Az ellenőrzést végző
- első ízben felhívja az **Intézmény** alkalmazotti jogviszonyban lévő személy figyelmét a tiltott helyen való dohányzás abbahagyására, ennek eredménytelensége, illetve ismételt megszegés esetén írásban figyelmezteti. A figyelmeztetések eredménytelensége esetén egészségvédelmi bírság kiszabását kezdeményezheti;
  - az **Intézmény** használatában lévő területen tartózkodó más személynek a figyelmét felhívja a tilalomra és ismételt megszegés esetén egészségvédelmi bírság kiszabásának kezdeményezése mellett megtilthatja vagy korlátozhatja a területen való tartózkodását.

#### 5.5. A képernyő előtti munkavégzés követelményei

- 5.5.1. Az **Intézmény** -vezető rendszeresen ellenőrizzé a képernyős munkahelyeken történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeit.  
 A kockázatbecslés és értékelés ki kell, hogy terjedjen a látás romlását, a pszichés (mentális) megterhelést, valamint a fizikai állapotromlást előidéző tényezőkre.
- 5.5.2. A munkavégzést úgy kell megszervezni, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább **tízperces** — össze nem vonható — szünetekkel szakítsák meg.
- 5.5.3. A napi munkát úgy kell megszervezni, hogy az effektív képernyő előtti tényleges munkavégzés naponta nem lehet **több hat óránál**.
- 5.5.4. Az újonnan létesített, illetve a meg lévő képernyő előtti munkahelyek átalakításának meg kell felelnie az előírt és meghatározott egészségügyi és biztonsági követelményeknek.
- 5.5.5. A képernyős berendezést úgy kell kialakítani, üzembe helyezni, illetve üzemben tartani, hogy rendeltetésszerű használat esetén ne jelentsen egészségi kockázatot vagy balesetveszélyt a munkavállalók számára.
- 5.5.6. A munkavállaló az időszakos alkalmassági vizsgálaton túlmenően köteles a munkáltató által biztosított látásvizsgálaton részt venni.
- 5.5.7. Képernyős munkakörnek minősül, ha a munkavállaló napi munkaidejéből legalább négy órában képernyős munkahelyen képernyős eszköz használatát végzi
- 5.5.8. Az előző pontban, illetve abban az esetben, ha a szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, a munkáltató a munkavállalót ellátja a szükséges, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel. Az ellátás külön jogszabályban meghatározott költségtérítési szabályoknak megfelelően történik.

#### 5.6. Munkavégzés egyszerű kéziszerszámokkal és eszközökkel. Kézi anyagmozgatás, anyagtárolás, irattári tevékenység

- 5.6.1. Munkavégzés egyszerű kéziszerszámokkal
- 5.6.1.1. Az egyszerű kéziszerszámok (csavarhúzó, fogók, stb.) csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban használhatók. Amennyiben a kéziszerszám bármely része meghibásodik, a kéziszerszámmal munkát végzőnek azt jelentenie kell a közvetlen munkahelyi vezető részére, akinek gondoskodnia kell a kéziszerszám cseréjéről, javításáról.  
 Meghibásodott kéziszerszámmal munkát végezni tilos!
- 5.6.1.2. Tilos a kéziszerszámok elemeit megváltoztatni, illetve a rendeltetésétől eltérően használni.
- 5.6.2. Az anyagmozgatás, anyagtárolás általános biztonsági követelményei az áruk mozgatása, átrendezése során
- 5.6.2.1. Anyagok mozgatásának megkezdése előtt meg kell győződni arról, hogy a szállítandó anyagok, tárgyak vagy azok csomagolási módja, illetőleg mozgatása nem veszélyezteti-e a dolgozók egészségét, testi épségét.
- 5.6.2.2. Amennyiben a rakodást végzők, illetve a rakodás közvetlen környezetében tartózkodók biztonsága szükségessé teszi, a veszélyeztetett területekre való behatolást meg kell akadályozni, és figyelmeztető táblát kell elhelyezni.
- 5.6.2.3. Az irányító a munka megkezdése előtt köteles a dolgozókat tájékoztatni a végzendő munkáról, a szállítás, rakodás munkamenetéről, a helyes fogásokról és az alkalmazásra kerülő vezényszavakról.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	22/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

- 5.6.2.4. A mozgatott tárgyak biztonságos megfogási lehetőségeiről (pl. fogantyúk, fülek kialakítása, alátétre helyezés, stb.) gondoskodni kell, vagy erre a célra megfelelő segédeszközt kell biztosítani.
- 5.6.2.5. Tárgyak lerakásánál, megemelésénél a rakodási technológiát meg kell határozni.
- 5.6.2.6. Anyagok kitermelését, megbontását fokozatosan, felülről lefelé haladva kell végezni.
- 5.6.2.7. Azoknál az anyagmozgatási munkáknál, illetve eszközöknél, ahol a kézsérülés veszélye fennállhat, gondoskodni kell a kézvédelméről.
- 5.6.2.8. A nagy tömegű terheket csak egyenes háttal, hajlított térddel, lassú egyenletes felemelkedéssel szabad csak megemelni.

Nagy tömegű terhek emelése előtt biztos alátámasztási helyzetbe kell a lábakat elhelyezni:

- A terhet mindig biztonságosan, vagyis egész tenyérrel megmarkolva kell megfogni.
- Ügyelni kell arra, hogy a teher tömegközéppontja a lehető legközelebb legyen a testhez.
- Nagy tömegű, terjedelmes terheket nem a test előtt, hanem a vállon vagy a háton kell szállítani.
- A teher egyenletes elosztása kisebb terhelést eredményez.
- Hosszú tárgyak (pl. csövek, rudak) vállon vagy háton történő szállítása esetén ügyelni kell arra, hogy a tárgy első vége legalább 2 m-rel a padlózat felett legyen és szállított tárgy ne érjen szigetetlen villamos vezetékhez
- A teher levetése előtt mindig meg kell győződni arról, hogy az adott helyre biztonságosan letehető e, nem fog e felbillenni, leesni vagy felborulni.
- Az ujsérülések megelőzésére célszerű a lerakási helyre előzetesen alátéteket helyezni.
- Lépcsőn legfeljebb 3 m magasságig maximum 50 kg-os teher szállítható. Ennél magasabb szintre a 18 éven felüli férfi sem vihet saját kézi szerszámán kívül más terhet.
- A 200 kg és ennél nehezebb osztatlan terhek emelését, szállítását, rakodását megfelelő szállító-, illetve rakodóeszközzel szabad csak végezni.

### 5.6.3. Anyagtárolás

- 5.6.3.1. Anyagokat terjedelmük, fajtájuk, alakjuk, súlyuk, mennyiségük, egyéb fizikai és vegyi tulajdonságuk, egymásra hatásuk, továbbá a környezetből adódó behatások (pl. rázkódás, rezgés, vegyi, fény, stb.), a tárolóhely megengedhető maximális teherbírása és tűzrendészeti előírások figyelembevételével, veszélymentesen kell tárolni.

**Raktárban, állványokon, polcokon a legnagyobb megengedhető terhelhetőséget fel kell tüntetni.**

- 5.6.3.2. Kézi rakodás esetén a rakodási magasságot, a tárolandó anyagok, tárgyak megfogási lehetőségétől és a dolgozók megengedhető terhelhetőségétől függően, a mindenkori rakodószinttől számítva kell meghatározni.
- 5.6.3.3. Különböző méretű, illetve különböző súlyú tárgyak felhalmozásánál alul kell a nagyobb méretű, illetve súlyú és felül a kisebb méretű, illetve súlyú darabokat elhelyezni.
- 5.6.3.4. Anyagok, tárgyak tárolásánál biztosítani kell azok veszélymentes lerakásának és elszállításának lehetőségét.
- 5.6.3.5. Egészségre káros, robbanás- vagy tűzveszélyes stb. tárolt anyagok (tisztítószer raktár) mellett táblán fel kell tüntetni az anyag pontos megnevezését, tűzveszélyességi osztályba tartozását, tulajdonságát, a kezelésre, az egyéni védőeszközökre és a veszély esetén szükséges tennivalókra vonatkozó előírásokat.

### 5.7. Egyéb előírások

- 5.7.1. Az irattári tevékenység során figyelembe kell venni az anyagtárolásra, anyagmozgatásra, valamint a létrák használatára vonatkozó előírásokat.
- 5.7.2. A raktározásnál használt polcrendszereket az eldőlés ellen megfelelően kell rögzíteni.
- 5.7.3. A polcokon, polcrendszereken, még az irattárban is, jól láthatóan fel kell tüntetni a maximális terhelhetőséget kg-ban.

A Vegyi anyagokkal dolgozók munkavédelmi előírásai:

- Munka közben a legnagyobb rendet és tisztaságot kell fenntartani.
- Vegyszeres szekrényben élelmiszert tartani tilos.
- A helyiségek természetes szellőzését biztosítani kell.
- Azokat a helyiségeket, ahol mérgező gázokkal vagy vegyi anyagokkal dolgoznak, külön hatásos szellőző berendezésekkel kell ellátni.
- Egészségre különösen ártalmas anyagot, tároló edényt „mérge” címkével kell ellátni.
- A mérgeket zárható külön szekrényben kell tartani, melynek kulcsait az alábbi rendeletben meghatározott felelős személy tartozik őrizni és a mérgekről, az előírt nyilvántartásokat vezetni.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	23/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

- a helyiségből való távozáskor minden nem automatikus szabályozású készülék, elektromos berendezés kikapcsolandó, gázláng eloltandó, vízcsapok elzárandók.
- Tilos lefolyóba könnyen illó tűzveszélyes folyadékot (benzin, alkohol, stb.) önteni.
- Gyúlékony, maró vagy más, különös elővigyázatosságot igénylő anyagok kiöntését, az edények mosogatását csak erre megfelelő helyen szabad végezni. A felsorolt anyagok kiöntésére, edényeik elmosogatására, a takarítást végző dolgozókat külön utasítással kell ellátni. Savak, lúgok, valamint egyéb egészségkárosító anyagok felhasználásával kapcsolatban előadódható balesetek megelőzésére a helyi viszonyoknak megfelelő részletes utasításokat kell adni. Az esetleg kifröccsenő lúg, savmarások hatásának csökkentésére, a munkahely közvetlen közelében, a sérült rész leöblítéséhez vagy folyóvizet, vagy megfelelő méretű edényben tárolt vizet kell biztosítani.
- Oldószer (alkohol, éter, benzin, stb.) felhasználásánál a tűzveszély, illetve robbanásveszély miatt a dohányzás tilos.
- Tűz- és robbanásveszélyes oldószerekkel és más anyagokkal való munka előtt a helyiségben minden nyílt lángot el kell oltani és munka elvégzése közben szikrát adó elektromos berendezés a közelben nem lehet. Tűzveszélyes oldószer kiömlése, szétfolyása esetén a helyiséget azonnal áramtalanítani és szellőztetni kell.
- Üvegekészülékeket, vákuum vagy nyomás alatt csak akkor szabad használni, ha azok hengeres vagy gömb alakúak, illetve külön erre a célra vastag fallal készültek.
- Minden olyan műveletnél, ahol az üvegedény szétpattanásával lehet számolni, az üvegcserépek szétrepülése ellen erős drótszövetből készült sűrű hálót kell a készülék elé tenni és a dolgozóknak védőszemüveget kell használni.
- A készülékeket nem szabad működésük közben őrizetlenül hagyni. Csak olyan készüléket szabad őrizetlenül hagyni, melyek megfelelő automatikus biztonsági berendezéssel vannak ellátva és üzemeltetését a kutatóközponti egység vezetője ellenőrizte.
- Ügyeljünk az elektromos berendezések és vezetékek biztonságos szerelésére és földelésére. Az elektromos berendezéseket és kábeleket tartsuk távol a hőforrásoktól, valamint víztől. Ha a motorba víz került, azonnal állítsuk meg és szárítsuk.
- Törött üvegedényt használható edények között tartani tilos.
- Törött üvegcserépeket a földről azonnal fel kell seperni.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	24/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

## 6. Fejezet

### Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés minimális követelményei

#### 6.1. Helyiségek mérete és légtere, a szabad mozgás biztosítása a munkahelyen

- 6.1.1. A helyiségeknek elegendő padlófelülettel, belmagassággal és légtérrel kell rendelkezniük ahhoz, hogy a munkavállalók a munkát egészségük, biztonságuk vagy kényelmük veszélyeztetése nélkül végezhessék.
- 6.1.2. Valamennyi munkavállalónak a munkahelyén történő mozgásához legalább  $2 \text{ m}^2$  szabad területet kell biztosítani. Ha ez műszaki okokból nem valósítható meg, és legalább  $1 \text{ m}^2$  mozgási területet sem lehet kialakítani, úgy a munkavállaló részére a munkahelyen közvetlen közelében legalább  $1,5 \text{ m}^2$  méretű, mozgását lehetővé tevő helyet kell biztosítani.
- 6.1.3. A munkavállaló részére a munkahelyen a munkavégzéshez megfelelő ülőhelyet kell biztosítani, amennyiben a munkát részben vagy teljes egészében ülve is lehet végezni.

#### 6.2. Pihenőhelyek

- 6.2.1. A pihenőhelyiség alapterületének legalább  $6 \text{ m}^2$ -nek kell lennie, egyébként az alapterületet úgy kell meghatározni, hogy a várhatóan egyidejűleg ott tartózkodó több személy esetén is legalább  $1 \text{ m}^2/\text{fő}$  álljon rendelkezésre.
- 6.2.2. A pihenőhelyiséget — figyelemmel a várhatóan egyidejűleg ott tartózkodó személyek számára — könnyen tisztítható asztallal, háttámlával ellátott székekkel, szeméttárolóval, továbbá igény szerint az ételek felmelegítésére, tárolására alkalmas berendezéssel kell ellátni. Biztosítani kell az étkezés előtti hideg-meleg vizes kézmosás és kézszáritás lehetőségét.
- 6.2.3. Az intézmény munkavállalói részére a pihenőhely a tanári szobák által biztosított, ahol a szükséges feltételek biztosítottak.

#### 6.3. Tisztálkodó- és mellékhelyiségek

- 6.3.1. A munkavállalók részére mosdóhelyiséget — amennyiben lehetséges, úgy zuhanyozóhelyiséget — kell biztosítani, ha az általuk végzett tevékenység fajtája vagy egyéb egészségügyi ok ezt szükségessé teszi.
- 6.3.2. A mosdóhelyiségeket olyan berendezésekkel kell felszerelni, amelyek valamennyi munkavállaló részére lehetővé teszik a higiénés követelményeknek megfelelő tisztálkodást.
- 6.3.3. A mosdóhelyiségek között közvetlen átjárást kell biztosítani, ezek csak egymástól elkülönített helyiségekben alakíthatók ki.
- 6.3.4. A munkavállalók részére a munkahelyek, pihenőhelyiségek, öltözők illetve a zuhanyozóval és mosdókkal ellátott helyiségek közelében elkülönített mellékhelyiségeket kell biztosítani, elegendő számú WC-t és kézmosót.
- 6.3.5. A férfiak és a nők részére külön mellékhelyiségről vagy a mellékhelyiségek elkülönített használatáról kell gondoskodni.
- 6.3.6. Az intézmény munkavállalói a számukra elkülönített, intézeti WC-eket használják, ahol a szükséges feltételek biztosítottak.

#### 6.4. Elsősegélyhelyek

- 6.4.1. Minden munkahelyen a tevékenység, és a munkafolyamatok veszélyességétől, illetve az ott dolgozók számától függően kialakított elsősegélynyújtó felszerelést vagy mentődobozt és a munkavállalók közül kiképzett, elsősegélynyújtásra kijelölt személy jelenlétét kell biztosítani.
- 6.4.2. Az elsősegélynyújtó felszerelést, a mentődobozt és a tevékenységtől függően, megfelelő mennyiségben és minőségben, jól látható, könnyen és gyorsan elérhető, szennyeződéstől védett helyen kell készenlétben tartani és jelölni kell.
- 6.4.3. Gondoskodni kell az elhasznált, lejárt használhatatlan eszközök pótlásáról.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	25/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

## 6.5. Menekülési utak és vészkijáratok

- 6.5.1. A menekülési utakat és a vészkijáratokat szabadon kell hagyni, azoknak a lehető legrövidebb úton a szabadba vagy valamely biztonságos területre kell vezetniük. A menekülési utakat és a vészkijáratokat úgy kell kialakítani, megjelölni, és olyan állapotban kell tartani, hogy azokon a munkavállalók gyorsan és biztonságosan el tudják hagyni a munkahelyeiket, illetve szükség esetén gyorsan kimenthetők legyenek.
- 6.5.2. Csak kifelé, a menekülés irányába nyitható vészkijáratok alkalmazhatók. A vészkijáratokat nem szabad úgy lezárni vagy rögzíteni, hogy azokat vészhelyzetben ne lehessen használni.
- 6.5.3. Toló-vagy forgóajtó vészkijárat céljára nem alkalmazható.
- 6.5.4. A vészkijáratú ajtókat nem szabad kulcsra zárni. A vészkijáratú útvonalakat és kijáratokat, valamint a hozzájuk vezető közlekedési útvonalakat és ajtókat szabadon kell hagyni, hogy azok bármikor akadálytalanul használhatók legyenek.
- 6.5.5. Az **Intézmény** munkavállalói a bejáraton keresztül tudják elhagyni az épületet. Az ajtó elé pakolni, berendezési tárgyakkal eltorlaszolni szigorúan tilos.

## 6.6. Munkahelyi hulladékkezelés

- 6.6.1. A termelési (nem veszélyes) és települési (kommunális) szilárd hulladékot (szemetet) a munkahelyen elkülönítve kell gyűjteni és tárolni.
- 6.6.2. A gyűjtőtartályokat a munkahelyről az erre a célra kijelölt tároló helyre naponta be kell gyűjteni, és onnan rendszeresen, de legalább hetente kétszer el kell szállítani.
- 6.6.3. Az **Intézmény** munkavállalói a szemetet, kommunális hulladékot az által meghatározott helyre rakják, tárolják.
- 6.6.4. A tároló helyen a hulladék nem szennyezheti a környezetet. A tároló hely (az intézet által biztosított) legyen tisztán tartható, rendelkezzen vízvételi és szennyvízkiöntő, illetve szállító járművel történő megközelítési lehetőséggel.
- 6.6.5. A munkahelyen keletkezett veszélyes hulladékot külön jogszabályi előírás szerint kell kezelni.

## 6.7. Munkahelyek szellőztetése

- 6.7.1. Zárt munkahelyen biztosítani kell az elegendő mennyiségű és minőségű, egészséget nem károsító levegőt, figyelembe véve az alkalmazott munkamódszereket és a munkavállalók fizikai megterhelését.
- 6.7.2. Ahol a levegő szennyezettsége, illetve elhasználódása kizárólag emberi ott tartózkodásból ered, személyenként legalább  $0,008 \text{ m}^3/\text{s}$  ( $30 \text{ m}^3/\text{h}$ ) friss levegőtérfigat áramot kell a helyiségbe betáplálni, vagy annak bejutását biztosítani.
- 6.7.3. Mesterséges szellőztetés esetén a rendszernek biztosítani kell:
- állandó, hatékony működőképességét;
  - meghibásodás esetén, ellenőrző rendszer útján a hiba jelzését, ha a meghibásodás a munkavállaló egészségére veszélyes vagy ártalmas lehet;
  - rendszeres tisztán tartását, a lerakodott szennyeződés kétségelem nélküli eltávolítását;
  - a szennyezőanyagok felkavarásának megakadályozását;
  - a kellemetlen és egészségre káros légmozgás kialakulásának megelőzését, és ennek érdekében a légsebesség értékének megtartását (ülve végzett szellemi és könnyű fizikai munkánál  $0,1 \text{ m/s}$ ).

## 6.8. A helyiségek, terek hőmérséklete

- 6.8.1. A munkaterületeket befogadó helyiségek hőmérsékletének a munkavégzés teljes időtartama alatt, az emberi szervezet számára megfelelőnek kell lennie, figyelembe véve a munka jellegét és az ott dolgozó munkavállalók fizikai megterhelését.
- 6.8.2. A pihenőhelyeken, a különféle szolgálati feladatokat ellátók helyiségeiben, az egészségügyi létesítményekben, az étkezdékben és az elsősegélyhelyeken biztosítani kell az ilyen helyiségek rendeltetésének megfelelő hőmérsékletet.
- 6.8.3. Olyan ablakokat, tetőablakokat és üvegfalakat kell alkalmazni, amelyek a munka és a munkahely jellegének megfelelően kiküszöbölik az erős napsugárzás hatásait.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	26/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

6.8.4. Zárt munkahelyeken a végzett munka jellegétől és az évszaktól függően, a munka nehézségi fokát jellemző munkaenergia-forgalmat figyelembe véve, álló munkánál 1 m magasságban, ülő munkánál 0,5 m magasságban 21-24 °C hőmérsékletet (klímátényezőt) kell biztosítani. Hideg évszakban biztosítandó léghőmérséklet 20-22 °C, -nak kell lennie.

6.8.5. A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni. Óránként legalább 5, de legfeljebb 10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni, ha a munkahelyi klíma zárttéri munkahelyen 24 °C EH értéket meghaladja. A munkahelyen hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50 %-nál a + 10 °C -ot nem éri el.

## 6.9. A helyiségek természetes és mesterséges megvilágítása

6.9.1. Lehetőség szerint biztosítani kell a munkahelyeken az egészséges és biztonságos munkavégzéshez elegendő természetes fényt, továbbá a munkavégzés jellegéhez és körülményeihez igazodó mesterséges megvilágítást.

6.9.2. Azokon a munkahelyeken, ahol állandó munkavégzés folyik, a munkavégzés jellegének és körülményeinek, a helyiség rendeltetésének és az ott végzett tevékenységnek megfelelő színhőmérséklet, színvisszaadási és káprázási fokozatot, továbbá az előírt névleges megvilágítási értékeket kell biztosítani. Az íróasztaloknál a helyi megvilágítást kell biztosítani.

6.9.3. A munkaterületeket magukban foglaló helyiségek és átjárók világító berendezéseinek kialakítása és elhelyezése nem jelenthet baleseti veszélyt az ott dolgozókra.

## 6.10. Ivóvízellátás és védőital

6.10.1. A munkáltató köteles gondoskodni ivóvízcsap, illetve ivókút felszereléséről, valamint az ivóvizet szolgáltató berendezés tisztán tartásáról és megfelelő karbantartásáról.

6.10.2. Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyen a 24 °C EH értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztéséget általában 14-16 °C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy amely mesterséges édesítőszerrel ízesített.

6.10.3. A hidegnek minősülő munkahelyen a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű teát kell biztosítani. A tea ízesítéséhez az előírtak figyelembevételével cukrot, illetve édesítőszerrel kell biztosítani.

6.10.4. Az **Intézmény** palackos vízzel biztosítja a munkavállalók részére az ivóvízellátást.

## 6.11. Egyéni védőeszköz juttatása

6.11.1. A veszélyes munkafolyamatoknál, technológiáknál a veszélyek megelőzése, illetve károsító hatásuk csökkentése érdekében a veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket meg kell határozni, azokkal munkavállalókat el kell látni és használatukat meg kell követelni.

6.11.2. Az egyéni védőeszköz személyi használatra szolgál, kihordási ideje nincs. Az egyéni védőeszköz tisztán tartásáról a munkáltató gondoskodik. Az egyéni védőeszközt a munkahelyről hazavinni nem lehet.

6.11.3. Szükség esetén meg kell határozni az egyéni védőeszközök használatának egészségi alkalmassági feltételeit, valamint a védőeszköz használat egészségi korlátait.

6.11.4. A veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközt meg kell határozni, azokkal a munkavállalókat el kell látni, használatukra ki kell oktatni és használatukat meg kell követelni.

6.11.5. Amennyiben olyan új berendezést, gépet, eszközt szereznek be, melynek kezelési utasítása védőeszköz használatát írja elő, e védőeszközt is be kell szerezni és a munka megkezdése előtt a gép kezelésével megbízott munkavállaló részére ki kell adni.

A védőeszköz megfelelő állapotát a munkavállaló és a munkáltatói jogkört gyakorló ellenőrizni köteles: a munkavállaló minden munka megkezdése előtt és befejezése után, a munkáltatói jogkört gyakorló pedig szűrőpróba szerűen.

6.11.6. Amennyiben a védőeszköz védőképessége már nem megfelelő, a munkavállaló azt azonnal köteles jelenteni a munkáltatói jogkört gyakorló részére.

6.11.7. Amennyiben a védőeszköz a védelem ellátására alkalmatlan cseréjéről gondoskodni kell.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	27/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

- 6.11.8. Olyan védőeszközzel, mely alkalmatlan a rendeltetésszerű használatra, illetve védőképessége nem megfelelő, e körülmény megállapításától munkát végezni nem szabad.

Az egyéni védőeszközök szükségességének meghatározása:

- 6.11.9. Az egyéni védőeszköz szükségességének meghatározásához a munkavédelmi szakember véleménye alapján jogosult, az intézményvezető. A felmérést évente – ellenőrző jelleggel – meg kell ismételni ott, ahol a munkahelyi kockázatok az előző felméréshez képest bármilyen okból megváltoztak. A felméréssel megállapított kockázatok ki kell értékelni. Ahol a kockázatra szabványban, jogszabályban megállapított határértékek vannak érvényben, azokat kell a kiértékelésnél alapul venni.
- 6.11.10. A 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló rendelet szabályozza.
- 6.11.11. Egyéni védőeszköz használatára megváltás nem adható.
- 6.11.12. A raktár a munkafolyamatoknál (tisztítás, takarítás, fertőtlenítés,), során minden esetben kötelező a következő védőeszközök használata, melyeket az intézményvezetőnek (telephelyek esetén a vezetőnek) kell biztosítania.

**Az Intézmény területén az egyéni védőeszköz meghatározását:**

- 6.11.13. A 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet 3. számú melléklete tartalmazza a védőeszköz használatával végezhető tevékenységeket, ezeket figyelembe véve:
- A helységek tisztításánál, fertőtlenítésénél (maró oldatokkal végzett munkák) az iroda, helységben a vegyszerek ellen gondoskodni kell a kéz- és szem védelméről **védőkesztyű, szemüveg.**
  - Konyhai munkáknál
  - Karbantartásnál.
- 6.11.14. A védőeszközök a 18/2008. (XII. 03.) SZMM rendelet az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról szóló rendelet értelmében és figyelembevételével kell kiválasztani.

**Védőeszköz meghatározása:**

Az egyéni védőeszközök kiválasztásánál a következőkre kell figyelemmel lenni:

- a védőeszköz rendelkezzeik érvényes minősítő bizonyítvánnyal, **EK típus tanúsítvány, EK megfelelőségi nyilatkozat**, gyártói műszaki dokumentáció (gyártó által adott tájékoztató) magyar nyelven,
- védelmi képessége legyen alkalmas a szükséges védelmi funkcióra,
- egyen tartós, komfortos, illeszkedjék a használók igényeihez,
- használata ne jelentsen egészségi kockázatot,
- ha lehet, bevált termék legyen megbízható referenciával,
- ha lehet, a gyártó rendelkezzeik a termékre vonatkozóan az MSZ EN 29001 szerinti tanúsított minőségbiztosítási rendszerrel,
- ha lehet, legyenek a selejtezés után még nem védelmi célra hasznosítható részei, elemei.

Az egyéni védőeszközök használatának egészségi alkalmassági feltételeit, a védőeszközzel végzett folyamatos munkavégzés időtartamát és a használat egészségi korlátait az jegyző és a munkavédelmi szakember határozza meg, szükség szerint.

**6.12. Kockázatértékelés**

A munkavégzéssel kapcsolatos kockázatokat első alkalommal a tevékenység megkezdésétől számított egy éven belül, azt követően a munkakörülmények, az alkalmazott technológia, veszélyes, illetve rákkeltő anyag, készítmény, munkaeszköz, munkavégzés lényeges megváltozását, illetőleg új technológia, veszélyes anyag, munkaeszköz, munkaszervezés bevezetését követően minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg fel kell mérni, és ki kell értékelni, a kiértékelés alapján pedig megelőző intézkedéseket kell hozni.

- 6.12.1. A munkavédelmi kockázatértékelést csak munkavédelmi szakvizsgálóval rendelkező személy végezheti el.
- 6.12.2. A kockázatértékelést háromévente felül kell vizsgálni.
- 6.12.3. Soron kívül kell elvégezni, illetve felülvizsgálni a kockázatértékelést, ha a kockázatok lényeges megváltozásával munkabaleset, vagy foglalkozási megbetegedés hozható összefüggésbe.
- 6.12.4. A kockázatértékelés irányítása, dokumentálása, felügyelete az intézményvezető feladata, aki a tevékenységbe bevonja a, munkavédelmi szakembert és együtt kell működnie a foglalkozás-egészségügyi szolgálattal. Feladata az együttműködés módjának kialakítása.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	28/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

- 6.12.5. A kockázatok felmérését a Kockázatértékelési dokumentumban kell rögzíteni. A tárgyköri ismétlődő kockázatfelmérésnél a korábbi felméréseknél feltárt kockázatokra különös figyelemmel kell lenni.
- 6.12.6. A feltárt kockázatok megszüntetésére, illetve mérséklésére intézkedéseket kell hozni, amelyeket a Kockázatértékelési dokumentumban rögzíteni kell. Az intézkedések végrehajtását és hatásukat ellenőrizni kell, a végrehajtás elmaradásának okát meg kell állapítani a felelősök megnevezésével.
- 6.12.7. A végrehajtott és hatásos, valamint a nem végrehajtott vagy nem hatásos intézkedéseket nyilvántartásba kell venni Kockázatértékelési dokumentumban az éves felülvizsgálat során és ki kell értékelni. A kockázatértékelési tevékenység folyamatában a hatásosnak bizonyult intézkedésekre kell támaszkodni.
- 6.12.8. A kockázatértékelési tevékenységet az intézmény-vezető, vagy annak megbízottja a munkavédelmi szakemberrel köteles háromévente átfogó jelleggel kiértékelni és arról a jegyzőt írásban tájékoztatni.



<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	29/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

## 7. Fejezet

### Munkaeszközök, gépek, berendezések üzemeltetésének általános biztonsági követelményei

- 7.1. A munkaeszközök biztonsági követelményei és megfelelőségük tanúsítása, beszerzésükkel kapcsolatos követelmények:**
- 7.1.1. Munkaeszközt üzembe helyezni, valamint használatba venni csak abban az esetben szabad, ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit kielégíti és ezt a gyártó, külföldről behozott termék esetében az importáló, hiányában az üzemeltető az általános minőségtanúsítás keretében tanúsítja.
- 7.1.2. A munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjét a 14/2004 (IV. 19.) FMM rendelet határozza meg, melyet a 22/2005 (XII.21) FMM rendelettel módosítottak.
- 7.1.3. A gépek biztonsági követelményeit és megfelelőségük tanúsításának módját a többször módosított 16/2008. (VII.30.) NKGM rendelet határozza meg.
- 7.1.4. Az előző pontokban említett rendeletek hatálya alá tartozó eszközöknél beszerzés előtt meg kell vizsgálni, hogy azokon a megfelelőséget tanúsító jelölést feltüntetették-e, illetve gyártói megfelelőségi nyilatkozattal rendelkeznek-e, az előírt műszaki leírásokat, kezelési utasításokat biztosítják-e. A felsorolt rendeletek követelményeinek meg nem felelő gépet, berendezést beszerezni és üzemeltetni tilos.
- 7.1.5. A rendeletek hatályba lépése előtt beszerzett gépek, berendezések — amennyiben azok megfeleltek a beszerzés időpontjában-hatályban volt jogszabályok követelményeinek — az elhasználódásukig használhatóak, cseréjük, pótlásuk esetén azonban alkalmazni kell a fentiekben idézett rendelet előírásait.
- 7.2. Gépek, berendezések üzemeltetési dokumentációja, kezelési utasítása**
- 7.2.1. A gép állandó tartozéka a biztonságos használatához szükséges **magyar nyelvű** üzemeltetési dokumentáció, amelyet a gyártó, import esetén az importáló, annak hiányában az üzemeltető köteles biztosítani.
- 7.2.2. A gépek, berendezések, eszközök beszerzésekor a beszerzőnek figyelemmel kell lennie arra, hogy a forgalmazótól a szükséges dokumentációkat is átvegye. A forgalomba hozatal feltételeként meghatározott magyar nyelvű gépkönyv, használati-, kezelési útmutatóval nem rendelkező gépet, berendezést, eszközt beszerezni, üzembe helyezni tilos.
- 7.3. Az új létesítmények, gépek, berendezések létesítésével, használatba vételével, munkavédelmi üzembe helyezésével kapcsolatos előírások:**
- 7.3.1. Az üzemeltető munkáltató a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetését írásban rendeli el. (munkavédelmi üzembe helyezés).
- 7.3.2. Új munkaeszköz beszerzésekor, munkahely létesítésekor, technológia bevezetése előtt az **Intézmény -vezető értesíti a munkavédelmi tanácsadót** az üzembe helyezési eljárás lefolytatása és az üzembe helyezési engedély elkészítése érdekében.
- 7.3.3. A munkavédelmi üzembe helyezésekről írásos engedélyek készülnek. Az üzembe helyezett létesítményekről, gépekről, berendezésekről az intézményvezető nyilvántartást vezet. A nyilvántartás mellett meg kell őrizni a munkavédelmi üzembe helyezésről készült jegyzőkönyveket. Az üzembe helyezéssel kapcsolatos dokumentumokat a létesítmény, gép, berendezés üzemeltetésének teljes időtartama alatt meg kell őrizni, selejtezni csak a létesítmény, gép, berendezés üzemeltetésének végleges megszűntetésekor szabad.
- 7.3.4. Munkavédelmi üzembe helyezési engedély nélkül a munkavédelemről szóló törvény 21. § hatálya alá tartozó létesítményt, munkahelyet, munkaeszközt, technológiát üzemeltetni tilos.
- 7.4. A gépek, berendezések, munkaeszközök állapota**
- 7.4.1. A számítógépeket, berendezéseket, munkaeszközöket a munkáltatás időtartama alatt a biztonságos működtetés követelményeinek megfelelő állapotban kell tartani.
- 7.4.2. A gépkönyvekben, kezelési utasításokban, karbantartási utasításokban előírt időszakos javításokat, karbantartásokat az azokban meghatározott ciklusidőnek, illetve határértékeknek megfelelően el kell végezni.
- 7.4.3. A gépek karbantartására, javítására jogosultsággal kapcsolatos követelményeket a gépkönyvek, kezelési utasítások, karbantartási utasítások tartalmazzák. Amennyiben a meghibásodás jellege olyan, hogy a javítás szakképzettséget igényel és ilyen szakképzettséggel rendelkező munkavállalója a kutatóközpont nincs, a javítást arra jogosult szakcéggel kell elvégeztetni.
- 7.4.4. Amennyiben a gépeken, berendezéseken, munkaeszközökön olyan sérülés, meghibásodás tapasztalható, mely a működtetés biztonságát befolyásolja, a gépen tovább munkát végezni nem szabad. A meghibásodásról

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	30/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

tájékoztatni kell az intézményvezetőt, akiknek gondoskodni kell a javításról. Meghibásodott géppel ismét munkát végezni csak akkor szabad, ha a javítást követően a biztonságosan üzemeltethető.

## 7.5. A villamos energiával működő gépek biztonsági követelményei

7.5.1. A villamos energiával működő gépek, berendezések jellemző villamos műszaki adatai: a névleges feszültség, a teljesítmény, az áram neve, a fázisszám, a frekvencia, a gép érintésvédelmi módja és védettségi fokozata.

### Az üzemeltetés szempontjából lényeges, hogy a gép

- feszültsége megegyezzen az áramforrás feszültségével,
- teljesítménye kisebb legyen, mint az áramforrás által biztosított teljesítmény,
- áram neve (egyenáram, váltakozó áram) és frekvenciája megegyezzen az áram-forrással.

### 7.5.2 A villamos gépek érintésvédelmi módjai

7.5.2.1. Az I. érintésvédelmi osztályú villamos gépek, berendezések működtetése:

Az I. érintésvédelmi osztályú készülékeket csak szabványosan kialakított védőérintkezővel ellátott hálózatról szabad üzemeltetni. Amennyiben az üzemeltetéshez hosszabbítóra van szükség, annak is védőérintkezővel ellátottnak és villamos szempontból megfelelő állapotúnak kell lennie.

7.5.2.2. A II. érintésvédelmi osztályú (kettős szigetelésű) villamos gépek, berendezések működtetése:

A II. érintésvédelmi osztályba tartoznak az úgynevezett kettős szigetelésű készülékek. Az érintésvédelem módja felismerhető az adattáblán lévő két egymásba rajzolt négyzet jelről, valamint a kezelési utasításban is feltüntetik azt. Ezek a berendezések bármely csatlakozóról, illetve elosztóról (érintésvédelmi érintkezővel ellátott, illetve érintésvédelmi érintkező nélküli) üzemeltethetők. Az ilyen készülékek dugaszolója, vezetéke érintésvédelmi érrel ellátva nincs, mivel a kettős szigetelésű berendezéseket földelni tilos.

7.5.2.3. A III. érintésvédelmi osztályú (törpefeszültségű) villamos gépek, berendezések működtetése:

A törpefeszültségű berendezések akkumulátorról, vagy biztonsági transzformátorról üzemeltethetők. A törpefeszültségű berendezéseket kisfeszültségű hálózatra csatlakoztatni tilos.

### 7.5.3. A villamos gépek, berendezések érintésvédelmi ellenőrzésének érvényessége

7.5.3.1. A villamos berendezésen érintésvédelmi szerelői ellenőrzést kell végezni:

- a) létesítés, bővítés, átalakítás és javítás után a szerelés befejező műveleteként,
- b) az érintésvédelem hibájára, vagy hiányosságára visszavezethető rendellenesség észlelése esetén,
- c) minden érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálat bevezető részeként,
- d) rendszeresen, legalább a következő időszakonként:
  - kéziszerszámokon évente,
  - hordozható biztonsági transzformátorokon évente,
  - áramvédő kapcsolókon havonta,
  - villamos hosszabbítókon évente
  - egyéb villamos berendezéseken 3 évenként érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálattal.

7.5.3.2. A villamos berendezéseken szabványossági felülvizsgálatot kell végezni:

- új villamos berendezés, vagy érintésvédelmi berendezés létesítésekor, bővítésekor,
- legfeljebb 30 napra ideiglenesen telepített villamos berendezések érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálata helyett villamos működési próbát is elegendő végezni, ha ezeket független áramfejlesztőről táplálják, vagy az ideiglenes csatlakozó berendezésbe áramvédő kapcsolót szereltek

7.5.3.3. Villamos működési próba során a próbagomb működtetését követően azt kell megfigyelni, hogy az érintésvédelmi kikapcsolás megfelelő időn belül megtörtént-e.

7.5.3.4. Villamos érintésvédelmi ellenőrzéseket csak megfelelő szakképesítéssel rendelkező személy végezhet. Mivel ilyen munkavállalóval az **Intézmény** nem rendelkezik az időszakos érintésvédelmi ellenőrzéseket arra jogosult szakcégtől, kell megrendelni. Az érintésvédelmi mérésekről készült minősítő iratot a mérést végző cégnek és az intézményvezetőnek, meg kell őriznie.

7.5.3.5. Amennyiben az érintésvédelmi minősítő irat az adott villamos gépet, készüléket nem minősíti megfelelőnek, a hiba kijavításáról gondoskodni kell. A minősítő irat szerint közvetlen balesetveszélyt jelentő hiányosság esetén a géppel, berendezéssel tovább munkát végezni nem szabad. A hiba kijavítását követően az érintésvédelmi mérést meg kell ismételni. A géppel ismét munkát végezni csak akkor lehet, ha a javítást követő érintésvédelmi mérésről készült jegyzőkönyv szerint a gép a villamos biztonságtechnikai követelményeknek megfelelt.

7.5.3.6. Az **Intézmény** csak olyan villamos gép, berendezés üzemeltethető, melyen az MSZ 172 szabvány szerint előírt időszakos érintésvédelmi méréseket elvégezték, azokról a jegyzőkönyvek rendelkezésre állnak és érvényesek

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	31/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

továbbá MSZ HD 60364-6; MSZ 2364, valamint MSZ 4851 szabványsorozat 5. szabványában rögzített módszerek megjelenítésre kerültek.

#### 7.5.4. A működéshez szükséges villamos energia biztosítása

Épületen belüli, iroda villamos energiát biztosító hálózatnak meg kell felelnie az MSZ 2364 szabványsorozat, valamint az MSZ 172/1 szabvány követelményeinek.

#### 7.5.5. A villamos gépek, berendezések kezelésének jogosultsága

7.5.5.1. A villamos gépek, berendezések kezelésének feltételeit a gépkönyvek, kezelési utasítások tartalmazzák.

7.5.5.2. A villamos gépeket, berendezéseket azok kezelhetik, akiket a munkáltató az adott berendezés

- kezelésével megbízott, vagy a munkaköréhez kapcsolódik,
- a kezelési utasításból kimutathatóan kioktatott
- személyi feltételeknek megfelel.

#### 7.5.6. A villamos energiával üzemelő gépek, berendezések ellenőrzése hálózatra kapcsolás előtt

7.5.6.1. A villamos gép használatba vétele előtt minden alkalommal meg kell győződni arról, hogy az megfelel-e a gép feszültségének, teljesítményének, frekvenciájának és érintésvédelmi módjának, a villamos védettségi fokozata pedig a működtetés körülményeinek. E felsorolt jellemzők a gép kezelési utasításának műszaki adatai között, illetve az adattábláján megtalálhatóak.

7.5.6.2. A hálózatra kapcsolás előtt meg kell győződni továbbá arról, hogy a gép sérülésmentes állapotú-e:

- csatlakozó eleme, dugaszolója nem törött,
- védővezetős érintésvédelmi mód esetén a dugaszolón lévő érintésvédelmi ér csatlakoztatásra megfelelő állapotú,
- főkapcsolója, kapcsolói sérülésmentesek és működőképesek,
- a vezetékek szigetelései épek.

Amennyiben a gépen bármilyen áramütés veszélyt jelentő sérülés van, a gépet hálózatra kapcsolni, illetve használni a hiba kijavításáig tilos.

7.5.6.3. Amennyiben a gép működtetéséhez hosszabbító alkalmazása szükséges e célra csak olyan hosszúságú és keresztmetszetű vezető használható, melyet a fogyasztó kezelési utasítása megenged.

#### 7.5.7. Teendők üzem közbeni meghibásodás esetén

7.5.7.1. Amennyiben a berendezések dugaszolója, vezetéke, szigetelése, kapcsolója, burkolata megsérül, vagy a berendezés "ráz", a készülék üzemeltetését azonnal be kell szüntetni. A dugós csatlakozású dugaszolóját a villamos hálózat dugaszoló aljzatából ki kell húzni, s addig, amíg a szükséges javításokat el nem végezték, a készüléket üzemeltetni nem szabad. Rögzített csatlakozású villamos berendezéseknél a berendezés előtti főkapcsolót ki kell kapcsolni, a visszakapcsolást a készülék javításáig meg kell akadályozni, a bekapcsolási tilalmat a kapcsolón jelezni kell. A meghibásodásról tájékoztatni kell az intézményvezetőt, akinek gondoskodnia kell arról, hogy a meghibásodott készüléket a hiba elhárítása előtt senki, ne tudja üzemeltetni.

7.5.7.2. A meghibásodott készülék javítását csak erre jogosult szakcéggel szabad elvégeztetni. A készülékek háziágos javítása mind szakszerűségi, mind biztonságtechnikai szempontból tilos!

### 7.6. **Az épületvillamossági berendezések**

#### 7.6.1. Az épületvillamossági berendezések kezelésének általános előírásai

7.6.1.1. Az erősáramú berendezések közlekedési útvonalaikat, tereit, kezelőhelyeit mindig szabadon kell tartani, hogy az előírt kezelési és karbantartó munkát, valamint az üzemzavar elhárítást akadálytalanul ellehessen végezni.

7.6.1.2. Villamos gépek és készülékek kezelésekor csak a kezelésre szolgáló részeket szabad érinteni és nem szabad a védelmi célú (érintés-, vízbehatolása-, robbanás elleni) burkolatokat, részeket üzem közben, illetőleg feszültség alatt kinyitni, vagy a fedeleket eltávolítani.

7.6.1.3. Meghibásodott berendezések bekapcsolását, automatikus működését és használatát meg kell akadályozni és az üzemképtelen állapotot figyelmeztető felirattal kell jelezni.

#### 7.6.2. Az épületvillamossági berendezések kezelésével, karbantartásával kapcsolatos munkák személyi feltételei

7.6.2.1. Az épületvillamossági berendezés és arra csatlakozó villamos energia-fogyasztó és -hasznosító berendezések és készülékek rendeltetésszerű, a fogyasztó berendezés illetve készülékkezelési utasítása (használati útmutatója) szerint használatához nincs személyi követelmény.

7.6.2.2. Épületvillamossági berendezés és arra csatlakozó fogyasztó berendezések illetve készülékek olyan karbantartását, tisztítását, amely nem igényli a burkolat megbontását, vagy amelyet a készülék használati

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	32/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

utasítása (kezelési útmutatója) a felhasználók részére megenged, személyi követelmény nélkül bárki elvégezheti.

- 7.6.2.3. Az épületvillamossági berendezés és arra csatlakozó villamos energiafogyasztó és hasznosító berendezéseket csak azok használhatják, kezelhetik, a burkolat megbontását nem igénylő olyan, a készülék használati utasítása szerinti karbantartását, tisztítását azok végezhetik, akiket
- a munkáltató az adott berendezés kezelésére megbízott, vagy a munkaköréhez kapcsolódik,
  - a munkáltató az adott berendezés kezelési utasításából, illetve az e fejezetben szereplő biztonsági előírásokból kimutathatóan kioktatott.
- 7.6.3. Az épületbiztonsági berendezések hibaelhárítása, javítása
- 7.6.3.1. Épületvillamossági berendezés csatlakozó és kapcsolóelemeinek a javítását kizárólag csak az épületvillamossági berendezés leválasztása után, vagy az áramszolgáltató fogyasztásmérő mellett felszerelt kismegszakítójának a kikapcsolása után szabad végezni.
- 7.6.3.2. Épületvillamossági javító munkát (pl. csatlakozó aljzat, kapcsoló javítását, cseréjét, valamint a fogyasztó berendezések villamos részeinek a javítását) végző, legalább IV: csoportba tartozó (villamosan szakképzett és kioktatott) személy legyen.
- 7.6.3.3. A helyiségek épületvillamossági berendezéseinek meghibásodása esetén a meghibásodás jellegétől függően az intézményvezetőnek meghatározott módon kell eljárni:
- amennyiben a meghibásodás kijavítása szükséges, a javításhoz szükséges intézkedéseket meg kell tenni villamos szakember értesítése.
- 7.6.3.4. A helyiségekben lévő épületvillamossági, illetve villamos fogyasztói berendezés meghibásodása esetén:
- azt tovább üzemeltetni nem szabad,
  - az épületvillamossági berendezéshez tartozó elemek (kapcsolók, dugaszoló aljzatok, kismegszakítók) olyan meghibásodása esetén, mely a környezetre, a kezelőre veszélyt jelentene (pl. szigetelt részek törése, burkolatlátny miatt feszültség alatt álló részek érinthetővé válnak) gondoskodni kell a meghibásodott berendezés feszültségmentesítéséről és meg kell akadályozni azt, hogy a javítás előtt a hibás berendezés visszakapcsolható legyen,
  - dugós csatlakozású villamos berendezések esetén a berendezés dugaszolóját a dugaszoló aljzattól ki kell húzni,
  - rögzített csatlakozású villamos berendezéseknél a berendezés előtti kapcsoló elemet ki kell kapcsolni és a visszakapcsolás lehetőségét meg kell akadályozni.
- 7.6.4. Az épületvillamossági berendezések kapcsolására vonatkozó jogosultság
- 7.6.4.1. Épületvillamossági és világítási berendezések kapcsolására — szakképzettség és külön feljogosítás nélkül — mindenki jogosult, ha a kezeléshez szükséges kapcsolók és más működtető szervek nincsenek az illetéktelenek elől lezárva.
- 7.6.4.2. Minden más villamos berendezés kapcsolására csak az a legalább II. csoportba (a feladatuk ellátására betanított és a készülékek kezelésével kapcsolatos veszélyforrásokra kioktatott) tartozó személy jogosult, aki erre a berendezés üzemeltetőjétől utasítást és/vagy felhatalmazást kapott.
- 7.6.5. Egyszerűbb üzemeltetési tevékenységre vonatkozó jogosultság
- 7.6.5.1. Az izzólámpákat, továbbá a kifestültségű fénycsöveket és a kifestültségű foglalatba csavarható fém halogén vagy higanylámpákat — a góliát (E40) foglalatúak, valamint a foglalat nélküliek kivételével — bárki, minden szakképzettség vagy kioktatottság nélkül cserélheti (I. csoport).
- 7.6.5.2. A kismegszakítókat, áramvédő-kapcsolókat — ha azok nincsenek bekapcsolást tiltó felirattal vagy más figyelmeztetéssel ellátva — önműködő kikapcsolásuk után bárki, szándékos kikapcsolásuk után pedig a kikapcsolást végző vagy általa megbízott más személy, minden szakképzettség vagy kioktatottság nélkül visszakapcsolhatja (I. csoport).
- 7.6.5.3. Az előző pontokban nem említett fényforrásokat, illetve olvadóbiztosítókat csak az üzemeltető, vagy annak megbízottja, illetőleg az általa feljogosított személy cserélheti, aki a munkavédelmi szabályzat (MvSz) előírásait teljesíti és megfelelő kioktatásban részesült (III. csoport).
- 7.6.5.4. Izzólámpa cseréje előtt, amennyiben azt dugós csatlakozású asztali lámpában, vagy olyan berendezésben, készülékben cserélik, mely dugaszolás kivételű (pl. hűtőszekrény világítás) a dugaszolót az aljzattól ki kell húzni, visszadugni csak az izzócsere után szabad.
- 7.6.5.5. Fenti tevékenységeket az végezheti, akit a Munkavédelmi Szabályzat e részéből kimutathatóan kioktattak.
- 7.6.6. Az épületvillamossági berendezések érintésvédelmi megfelelőségének ellenőrzése

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	33/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

- 7.6.6.1. Az **Intézmény** által használt helyiségek épületvillamossági berendezéseit a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjét a többször módosított 14/2004 (IV. 19.) FMM rendelet határozza meg.
- 7.6.6.2. A bérelt helyiségek épületvillamossági berendezéseinek felülvizsgálatát a bérleti szerződés szabályozza, vagyis a tulajdonos bérbeadó látja el, de bármilyen jellegű átalakítási munka már a bérlő, vagyis a hivatalt terheli.
- 7.6.6.3. A villamos berendezések érintésvédelmével kapcsolatban minden berendezésre vonatkozóan rendelkezésre kell állnia egy érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálati jegyzőkönyvnek **melyet 3 évente ismételt el kell végeztetni egy villamos szakemberrel.**
- 7.6.6.4. A helyiségek épületvillamossági berendezéseire vonatkozóan e dokumentumokat a bérlőnek kell megőriznie.
- 7.6.6.5. Az érintésvédelmi ellenőrzésekről készült jegyzőkönyvekben rögzített hiányosságokkal kapcsolatban az intézményvezetőnek meghatározott módon és az ott megadott határidők figyelembevételével kell eljárni.
- 7.6.6.6. Az érintésvédelmi ellenőrzések során megállapított hiányosságok kijavításánál készült dokumentumokat a hiányosságokat megállapító jegyzőkönyvek mellett kell megőrizni.

## **7.7. Villamos energiával működő irodai berendezések üzemeltetésének villamos biztonságtechnikai**

- 7.7.1. Az irodákban és a termekben leggyakrabban alkalmazott, villamos energiával működő készülékek az elektromos berendezések (számítógép, monitor, nyomtató) a fénymásoló. A munkavállalók szociális ellátását, illetve a vendéglátást szolgáló, háztartási jellegű készülékek (kávéfőző, teafőző, hűtőszekrény, merülőforraló, villamos főzőlap stb.), valamint az ezek működtetésével összefüggő egyéb villamos eszközök (elosztók, hosszabbítók).
- 7.7.2. A biztonságos üzemeltetés főbb szabályai az érvényben lévő szabványok előírásainak figyelembevételével
- 7.7.2.1. Valamennyi villamos árammal működő berendezés, készülék üzembe helyezése előtt meg kell győződni arról, hogy az melyik érintésvédelmi osztályba tartozik, és ennek megfelelően kell csatlakoztatni a hálózathoz.
- 7.7.2.2. Vannak olyan készülékek, amelyek különböző — itt nem részletezett — szempontok miatt érintésvédelemmel nincsenek ellátva (pl. asztali lámpa). Ezek csatlakozó dugójának kiképzése olyan, hogy bármely csatlakozó aljzatról, illetve elosztóról üzemeltethetők („0” érintésvédelmi osztály).
- 7.7.2.3. A berendezések, készülékek egy része (pl. számítógép tápegységek, egyes nyomtatók tápegysége, híradástechnikai eszközök, stb.) a II. érintésvédelmi osztályba tartozik. Ezek az ún. kettősszigetelésű készülékek. Az érintésvédelem módja felismerhető az adattáblán lévő két egymásba rajzolt négyzet jelről, valamint a kezelési utasításban is feltüntetik azt. Ezek a berendezések bármely csatlakozóról, illetve elosztóról (érintésvédelmi érintkezővel ellátott, illetve érintésvédelmi érintkező nélküli) üzemeltethetők. Az ilyen készülékek dugaszolója, vezetéke érintésvédelmi érrel ellátva nincs, mivel a kettős szigetelésű berendezéseket földelni tilos.
- 7.7.2.4. Amikor egy dugaszoló aljzatról több fogyasztót üzemeltetnek, azt csak szabványos elosztóval lehet biztonságosan megoldani. Amennyiben a fogyasztók között I. érintésvédelmi osztályú készülék nincs, elegendő két érintkezős elosztó alkalmazása. Az I. érintésvédelmi osztályú készülékek csak érintésvédelmi érrel is ellátott, szabványos elosztóról üzemeltethetők. Léteznek kombinált elosztók, melyeknek az egyik oldalán védőérintkezővel ellátott aljzatok, a másik oldalán kettős szigetelésű készülékek csatlakoztatására alkalmas aljzatok vannak. Itt kizárt a téves csatlakoztatás, mert a kettős szigetelésű (lapos) dugaszolók bármely dugaszoló aljzatba bedughatóak, az érintésvédelmi érrel rendelkező dugaszolók csak az érintésvédelmi érrel rendelkező aljzatba férnek be.
- 7.7.2.5. A felsorolt villamos berendezéseket csak az a személy kezelheti, akit a munkáltató az adott berendezés
- kezelésével megbízott, vagy a munkaköréhez kapcsolódik,
  - a kezelési utasítás előírásait megismerte.
- 7.7.2.6. Az említett villamos berendezéseket csak a kezelési utasításban meghatározott módon szabad üzemeltetni. A berendezések burkolatát megbontani tilos. Kivétel ez alól az, amikor valamilyen, a kezelő által is elvégezhető hibaelhárítási művelethez (pl. fénymásolónál festékcseré, a beszorult papírok kivétele) a kezelési utasítás ezt előírja, vagy megengedi és a burkolat kinyitását követően a megérinthető villamos részek automatikusan feszültségmentessé válnak.
- 7.7.2.7. Amennyiben a berendezések dugaszolója, vezetéke, szigetelése, kapcsolója, burkolata megsérül, vagy a berendezés "ráz", a készülék üzemeltetését azonnal be kell szüntetni, dugaszolóját a villamos hálózat dugaszoló aljzatából ki kell húzni, s addig, amíg a szükséges javításokat el nem végezték, a készüléket üzemeltetni nem szabad. A meghibásodott készülék javítását csak erre jogosult szakcéggel szabad elvégeztetni. A készülékek házilag javítása mind szakszerűségi, mind biztonságtechnikai szempontból tilos.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	34/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

- 7.7.2.8. Az irodai és a pultban található berendezéseken érintésvédelmi szerelői ellenőrzést kell végezni az alábbiak szerint:
- a villamos berendezés és /vagy az érintésvédelem javítása után a szerelés befejező műveleteként,
  - az érintésvédelem hibájára, vagy hiányosságára visszavezethető rendellenesség észlelése esetén,
  - rendszeresen, legalább háromévenként.
- 7.7.2.9. A villamos berendezések érintésvédelmi szabványossági ellenőrzéséről készült jegyzőkönyvet az intézményvezető őrzi meg (továbbá minden telephely esetén, a helyszínen kell tartani egy-egy példányt a jegyzőkönyvekből). A hibák kijavítására a jegyzőkönyvben meghatározott csoportosítás (közvetlen életveszélyt jelentő, súlyos, illetve a soron következő karbantartás során javítandó hibák) szerint kell intézkedni, a berendezéseket ismételtlen üzemeltetni csak akkor szabad, ha a közvetlen életveszélyt jelentő hibákat kijavították és azt megfelelő minőségű jegyzőkönyv tanúsítja.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	35/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

## 8. Fejezet

### A munkahelyek tisztántartása, a takarításra vonatkozó biztonságtechnikai követelmények

#### 8.1. A munkahelyek tisztántartásának általános előírásai

- 8.1.1. A munkahely és a munka jellegének megfelelően gondoskodni kell a rendről, tisztaságról, keletkező szennyező anyagok, szennyvíz, hulladék kezeléséről oly módon, hogy veszélyt vagy egészségi ártalmat ne okozzanak és a környezetet ne károsítsák.
- 8.1.2. A nem veszélyes, de bomló szerves anyagot tartalmazó, valamint a bűzös termelési hulladékot fedett, résmentes, fertőtleníthető tartályban kell gyűjteni.
- 8.1.3. A hulladékot a munkahelyről az erre kijelölt tároló helyre naponta kell eltávolítani, és onnan legalább hetente kétszer el kell szállítani.
- 8.1.4. A hulladék gyűjtésére szolgáló tartályokat naponként, a tároló helyeket, illetve környezetüket szükség szerint, de legalább hetente két alkalommal tisztítani és fertőtleníteni kell.
- 8.1.5. A munkahelyeken keletkezett veszélyes hulladékot a külön jogszabály előírásai szerint kell kezelni.
- 8.1.6. A munkahelyi rend és tisztaság érdekében:
- a) a munkahelyeken a rovarok és rágcsálók irtásáról szükség szerint gondoskodni kell,
  - b) a zárt téri munkahelyeken rendszeresen, a használatnak megfelelő gyakoriságban, azon munkahelyeket, ahol a munkavállaló veszélyes anyaggal kerülhet érintkezésbe, műszakonként legalább egyszer takarítani kell,
  - c) azon munkahelyeken, ahol veszélyes anyagok pora szennyezheti a munkakörnyezetet, a b) pontban előírt takarítást oly módon kell elvégezni, hogy az a takarítást végzőre újabb veszélyforrást ne jelentsen.

#### 8.2. Tisztító és fertőtlenítő szerek használata

- 8.2.1. Tisztításra, fertőtlenítésre kizárólag az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálatról által minősített, engedélyezett tisztító-, fertőtlenítő szerek használhatóak fel.
- 8.2.2. A tisztító-, fertőtlenítő szereket eredeti csomagolásban, felirattal ellátva, külön helyiségben (fülkében) kell tárolni és a biztonsági adatlapokat a helyszínen tartani.

#### 8.3. A villamos berendezések tisztítása

- 8.3.1. A villamos áramütések megelőzése érdekében az alábbi általános előírásokat kell betartani:
- 8.3.2. A villamos berendezések tisztítását csak feszültségmentes állapotban szabad végezni.
- A villamos berendezéseknek csak azokat a részeit szabad tisztítani, melyek a burkolat megbontása nélkül hozzáférhetőek.
  - Kapcsolókat, dugaszoló aljzatokat, lámpaburákat, fénycső armatúrákat nedvesen tisztítani csak akkor szabad, ha a berendezéseket feszültség mentesítették. Felmelegedett lámpaburát, izzót vizes ronggyal tisztítani tilos.
  - A dugaszolós kivitelű villamos készülékek tisztítása előtt a készülék dugaszolóját a dugaszoló aljzataból ki kell húzni. Visszadugni csak a tisztítási művelet befejezése után — nedves tisztítás esetén száradás után — szabad.
  - A rögzített bekötésű villamos készülékek tisztítása előtt a feszültségmentesítésről gondoskodni kell.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	36/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

## 9. Fejezet Munkavédelmi eljárások rendje

### 9.1. A munkakörülmények megfelelésségének ellenőrzése

- 9.1.1. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket.
- 9.1.2. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos előírások teljesülését évente egy alkalommal kell ellenőrizni.
- 9.1.3. Az ellenőrzésen az alábbiaknak kell részt vennie:
- a) **Intézmény** -vezető
  - b) munkavédelmi szakember
- 9.1.4. Az ellenőrzés során helyszíni bejárással kell meggyőződni a fennálló állapotokról. A megállapításokról a hiányosságok felsorolásával, a felszámolásukért felelősök és határidők meghatározásával jegyzőkönyvet kell készíteni. A meghatározott feladatok végrehajtását ellenőrizni kell és a jegyzőkönyvbe be kell jegyezni a megállapított hiányosság felszámolásának napját.
- 9.1.5. Az ellenőrzés megszervezése, a jegyzőkönyv elkészítése és a megállapított hiányosságok felszámolásának figyelemmel kísérése az intézményvezető feladata.
- 9.1.6. A munkavédelmi szemléről jegyzőkönyvet kell felvenni, mely az alábbiakat tartalmazza:
- az ellenőrzött terület pontos megnevezését és az ellenőrzés időpontját,
  - a szemlebizottság tagjainak nevét, beosztását,
  - a szemlebizottság megállapításait, a feltárt hiányosságokat, a tett intézkedéseket, javaslatokat,
  - az előző évi szemle jegyzőkönyvében feltárt hiányosságok megszüntetésére tett intézkedéseket.
- 9.1.7. A szemlejegyzőkönyvet 2 példányban kell felvenni.
- A jegyzőkönyvet kapják:
- a) **Intézmény** -vezető
  - b) munkavédelmi szakember.
- A munkavédelmi jegyzőkönyvet a következő munkavédelmi szemle után 5 évig kell megőrizni.
- 9.1.8. Amennyiben a munkavédelmi szemle jegyzőkönyvében az ismételten előírt feladatokat a felelős személy nem hajtotta végre, ezért felelősséggel tartozik.

### 9.2. Más gazdálkodó szervezet (idegen vállalat) munkavállalói által az Intézmény területén végzett munkák biztonsági előírásai:

- 9.2.1. A munkafolyamatot, technológiát, a munkaeszközt, az anyagot úgy kell megválasztani, hogy az sem a munkavállalók, sem a munkavégzés hatókörében tartózkodók egészségét és biztonságát ne veszélyeztesse.
- 9.2.2. Olyan munkahelyen, ahol különböző munkáltatók alkalmazásában álló munkavállalókat egyidejűleg foglalkoztatnak, a munkavégzést úgy kell összehangolni, hogy az, az ott dolgozóakra és a munkavégzés hatókörében tartózkodókra veszélyt ne jelentsen. Az összehangolás keretében különösen az egészséget és biztonságot veszélyeztető kockázatokról és a megelőzési intézkedésekről az érintett munkavállalókat és a munkavédelmi képviselőket, illetőleg a munkavégzés hatókörében tartózkodókat tájékoztatni kell. Az összehangolás megvalósításáért a felek által szerződésben megjelölt munkáltató, ilyen kikötés hiányában a fővállalkozó, illetve bármely más olyan személy vagy szervezet, aki, illetve amely a tényleges irányítást gyakorolja, vagy a munkahelyért a fő felelősséget viseli, ha ilyen nincs, akkor az a felelős, akinek a területén a munkavégzés folyik.
- 9.2.3. Az **Intézmény** bérelt helyiségeiben javítási, fenntartási, felújítási munkákat külső cégek is végezhetnek. A külső céggel való tárgyalások során meg kell határozni azokat a biztonsági előírásokat, melyek biztosítják, hogy a munkavégzés során a munkavállalók, illetve az ügyfelek balesetet ne szenvedjenek.
- 9.2.4. Azok az előírások, korlátozások, melyeket a munkavégzés során alkalmazni kell, függenek az elvégzendő munka jellegétől. Ezek kidolgozásába **célszerű bevonni a munkavédelmi tanácsadót** is.
- 9.2.5. A munkavégzés során alkalmazandó biztonsági előírásokat a **vállalkozási szerződésben rögzíteni kell.**



<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	37/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

- 9.2.6. A munka megkezdése előtt kimutathatóan ismertetni kell a munkavállalókkal a biztonsági előírások, korlátozások közül azokat, amelyeket a balesetek elkerülése érdekében be kell tartaniuk.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	38/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

## 10. Fejezet

### Munkabalesetek kivizsgálása, nyilvántartása, kártérítési rendje

#### 10.1. Általános követelmények baleset bekövetkezése esetén

- 10.1.1. Baleset bekövetkezése esetén elsődleges feladat annak a körülménynek a megszüntetése, amely a balesetet okozta, és így a sérültet a lehető legrövidebb időn belül ki kell menteni abból a környezetből, amely állapotának további rosszabbodását eredményezheti. A kimentést úgy kell végezni, hogy az a mentést végző személyt testi épségét ne veszélyeztesse.
- 10.1.2. A kimentés után — vagy ha ilyenre a baleset jellege miatt nincs szükség — azonnal gondoskodni kell a sérülés jellegétől függően a laikus és/vagy szakszerű orvosi elsősegélynyújtásról.

#### 10.2. A munkabalesetek, valamint a foglalkozási megbetegedések bejelentésének, nyilvántartásának, kivizsgálásának rendje

- 10.2.1. A munkabaleset és a foglalkozási megbetegedést — ideértve a fokozott expozíciós eseteket is — be kell jelenteni, ki kell vizsgálni, és nyilvántartásba kell venni.
- 10.2.2. A munkáltató a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása során a sérült (megbetegedett) következő személyes adatait rögzíti: név, születési hely és időpont, nem, állampolgárság, lakóhely (lakcím), anyja neve, társadalombiztosítási azonosító jele (taj szám).

#### 10.3. A munkabaleset és a súlyos munkabaleset fogalma

- 10.3.1. A baleset fogalma az Mvt szerint:  
Az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a dolgozó (sérült) akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be, és sérülést, mérgezést vagy egyéb más egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.
- 10.3.2. Munkabaleset: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül. Nem minősül munkabalesetnek az a baleset, amelyet a sérült önmagának szándékosan okozott.
- 10.3.3. A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.
- 10.3.4. Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt.
- 10.3.5. Súlyos az a munkabaleset, amely
- a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított léven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette), magzata vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását,
  - valamely érzékszerv (vagy érzékelő képesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását okozta,
  - orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást,
  - súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek),
  - beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

#### 10.4. A munkabaleset bejelentésére, kivizsgálására és nyilvántartására kötelezett munkáltató

- 10.4.1. Az a munkáltató köteles a munkabaleset kivizsgálására (munkabaleseti jegyzőkönyvben kell rögzíteni), bejelentésére és nyilvántartására vonatkozó előírásokat teljesíteni, amely (aki) a sérültet **szervezett munkavégzés** keretében foglalkoztatja.
- 10.4.2. Belföldön más munkáltatóhoz történő kirendelés (kiküldetés) esetén a munkabaleset kivizsgálásával, bejelentésével és nyilvántartásával kapcsolatos kötelezettségek teljesítéséért — a kirendelő (kiküldő) munkáltató értesítése mellett — a sérült munkáját közvetlenül irányító munkáltató a felelős.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	39/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

## 10.5. A munkabalesetek bejelentése

- 10.5.1. A sérült, illetőleg a balesetet észlelő személy köteles a balesetet, a munkát közvetlenül irányító személynek haladéktalanul jelenteni.
- 10.5.2. Amennyiben a munkavállaló sérülést, balesetet szenved, köteles arról haladéktalanul, közvetlen vezetőjének jelentést tenni. Amennyiben egészségi állapota, vagy méltányolható ok miatt erre nem képes, a jelentési kötelezettség a azt terheli, aki tudomással bír a baleset bekövetkezéséről. A haladéktalan jelentési kötelezettség elmulasztása, továbbá az a körülmény, hogy nem volt szemtanúja a balesetnek, nem zárja ki a baleset eredetének megállapítását.
- 10.5.3. A sérülést szenvedett személy közvetlen vezetője köteles a tudomására hozott, vagy az általa észlelt munkabalesetről, amely előreláthatóan betegállománnyal jár, azonnal jelentést tenni az intézményvezetőnek.

## 10.6. A munkabalesetek kivizsgálása

- 10.6.1. A munkáltatónak minden bejelentett, illetve tudomására jutott balesetről meg kell állapítania, hogy munkabalesetnek tekinti-e. Ha nem tekinti munkabalesetnek, akkor erről és a jogorvoslat lehetőségéről a sérültet, halálos baleset esetén a hozzátartozót értesíteni kell.
- 10.6.2. A munkáltatónak lehetővé kell tennie a munkavédelmi szakember részvételét a munkabaleset kivizsgálásában.
- 10.6.3. A munkabaleset bekövetkezésétől számított 3 év után a munkáltató a törvényben foglaltak alapján nem köteles a munkabalesetet bejelenteni, kivizsgálni és nyilvántartásba venni.
- 10.6.4. Ha a sérült vagy halála esetén hozzátartozója a munkáltatónak a munkabaleset bejelentésével, kivizsgálásával kapcsolatos intézkedését vagy mulasztását sérelmezi, a Nemzeti Munkaügyi Hivatalhoz, vagy a Munkaügyi Bírósághoz fordulhat.
- 10.6.5. Ha a magyarországi székhelyű munkáltató magyar állampolgárságú munkavállalóját külföldi kiküldetés (külszolgálat) során éri munkabaleset, a munkáltató köteles a munkaügyi miniszter rendeletében meghatározott rendben a bejelentési és nyilvántartási kötelezettséget teljesíteni.
- 10.6.6. A keresőképtelenséget okozó munkabalesetet haladéktalanul ki kell vizsgálni. A vizsgálat megállapításait olyan részletesen kell rögzíteni (pl. tanúk meghallgatásáról készült jegyzőkönyvvel, helyszínrajzzal, fényképpel), hogy az alkalmas legyen a baleset okainak felderítésére és vita esetén a tényállás tisztázására.
- 10.6.7. A leírt vizsgálat dokumentációját a munkabaleseti nyilvántartásban szereplő sorszámmal kell ellátni. Ezt a sorszámot a munkabaleseti jegyzőkönyvön is fel kell tüntetni.
- 10.6.8. A kivizsgálás során nyert adatokat, tényeket a "Munkabaleseti jegyzőkönyv"-ben (továbbiakban: jegyzőkönyv) kell rögzíteni. Ha a sérült állapota vagy a baleset jellege miatt a vizsgálatot az adatszolgáltatás időpontjáig nem lehet befejezni, akkor azt a jegyzőkönyvben meg kell indokolni.
- 10.6.9. A súlyos munkabalesetek vizsgálatát a munkavédelmi tanácsadó végzi. A sérült(ek), illetve a tanú(k) meghallgatásáról jegyzőkönyvet kell felvenni.
- 10.6.10. A sérült személy közvetlen vezetője, illetve az adott tevékenységet közvetlenül irányító vezető, a balesetek kivizsgálását nem végezheti, illetve a kivizsgálási bizottság tagja nem lehet, azonban a vizsgálat eredményét tudomására kell hozni.
- 10.6.11. A sérült közvetlen vezetőjének feladata súlyos sérülés esetén:
- intézkedni a sérült egészségügyi ellátásáról,
  - gondoskodni a helyszínről, illetve a tárgyi bizonyítékok megőrzéséről, vagy annak rögzítéséről. (A helyszín megváltoztatása csak jelentős gazdasági kár megakadályozása, vagy további életveszély elhárítása miatt lehetséges, de az eseményről ebben az esetben is helyszínrajzot és/vagy fényképfelvételt kell készíteni),
  - értesíteni a kivizsgálásban résztvevőket.
- 10.6.12. A súlyos balesetek kivizsgálására bizottságot kell létrehozni.

### A bizottság tagjai:

- az intézmény-vezető, vagy az általa kijelölt vezető,
- a munkavédelmi tanácsadó,
- a munkavédelmi érdekképviselő (a sérült igénye szerint).

Szükség esetén a kivizsgálásba külső szakértő is bevonható (munkavédelmi szakértő, stb.).

- 10.6.13. A kivizsgálás során az alábbiakat kell elvégezni:

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	40/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

- a) a vonatkozó információk összegyűjtése és feltárása, (a sérült(ek), tanú(k), a balesetet okozó személy, sérült közvetlen vezetőjének meghallgatása),
- b) helyszínrajz, leírás, fénykép és/vagy videofelvétel,
- c) az ok-okozati összefüggés elemzése, (létesítmények, berendezések állaga, környezet, szervezési tényezők, védőeszközök megfelelősége, használata stb.),
- d) munkavédelmi, balesetvédelmi megelőzési intézkedések megtétele,
- e) az ebből adódó műszaki (technológiai, karbantartási, stb.) szervezési, egészségügyi, oktatási, stb. intézkedések megtétele, a felelősök és határidők megjelölésével.

## 10.7. A munkabalesetek nyilvántartása

- 10.7.1. A munkáltató minden munkabaleset bekövetkezését követően köteles haladéktalanul nyilvántartásba (a továbbiakban: munkabaleseti nyilvántartás) venni.
- 10.7.2. A munkabaleseti nyilvántartást — az Mvt 64.§ (3) bekezdésében megjelölten túlmenően — az alábbi adatokat tartalmazza:
  - a) munkabaleset — minden évben 1-es sorszámmal kezdődő — számát,
  - b) a sérült munkakörét,
  - c) a sérülés időpontját, helyszínét, jellegét, rövid tényállását,
  - d) a sérült ellátására tett intézkedést,
  - e) annak tényét, hogy a sérült folytatta-e a munkáját.
- 10.7.3. A munkabaleseti nyilvántartást a munkáltató székhelyén vagy a munkáltató nyilvántartását vezető szervezetnél (telephely) összesítve, és minden területileg elkülönült szervezeti egységénél külön-külön vezetni kell.
- 10.7.4. A munkabalesetekről elkészített vizsgálati anyagot, illetve jegyzőkönyvet a szükséges példányszámban a munkavédelmi tanácsadó, szakember biztosítja és megadja azoknak a szervezeteknek, személyeknek nevét és címét, akiknek, illetve amelyeknek azokat meg kell küldeni. Az anyagok postázását a kutatóközpont végzi.
- 10.7.5. A munkáltató köteles a kivizsgálás befejezésekor, de legkésőbb a tárgyhót követő hónap 8. napjáig megküldeni a jegyzőkönyvet
  - a) a sérültnak, halála esetén közvetlen hozzátartozójának;
  - b) a halált, illetve a három napot meghaladó munkaképtelenséget okozó munkabalesetről a területi munkabiztonsági és munkaügyi felügyelőség, illetve a Magyar Bányászati és Földtani Hivatal (a továbbiakban: MBFH) baleset helyszíne szerint illetékes területi szervének;
  - c) külföldi kiküldetés, külszolgálat esetén a magyarországi székhelyű munkáltató magyar munkavállalójának a b) pont szerinti munkabalesetéről a területi munkabiztonsági és munkaügyi felügyelőség, illetve az MBFH - munkáltató székhelye szerint illetékes - területi szervének;
  - d) a társadalombiztosítási kifizetőhelynek, ennek hiányában az illetékes egészségbiztosítási pénztárnak (kirendeltségnek).
- 10.7.6. Az a munkáltató köteles a munkabaleset kivizsgálására, bejelentésére és nyilvántartására vonatkozó előírásokat teljesíteni, amely (aki) a sérültet szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatja.
- 10.7.7. A súlyos munkabalesetet (ide nem értve a bányászati munkabalesetet) a munkáltatónak - telefonon, telexen, telefaxon vagy személyesen - azonnal be kell jelentenie a rendelkezésre álló adatok közlésével a területi munkabiztonsági és munkaügyi felügyelőség baleset helyszíne szerint illetékes területi szervének. A bányászati munkabalesetet a bányatörvényben és végrehajtási jogszabályaiban előírtak szerint kell bejelenteni.

## 10.8. Veszélyes események (kvázi balesetek) vizsgálata

- 10.8.1. A vezető minden balesetet — abban az esetben is ha személyi sérülés nem történt — kivizsgálás céljából köteles azonnal jelteni a jegyzőnek.
- 10.8.2. Az események vizsgálatáról jegyzőkönyvet kell készíteni, amelyből egy példányt a jegyzőnek, illetve egy példányt a munkavédelmi szakembernek kell biztosítani.
- 10.8.3. A vizsgálat terjedjen ki:
  - az események rekonstruálására, hely és időpont megjelölésével,
  - az esemény súlyosságára, az előidéző okok meghatározására (gép, berendezés műszaki-biztonsági állapotára, a szubjektív okok meghatározására),
  - az esemény, veszélyhelyzet bekövetkezését előidéző, vagy ebben résztvevő személy(ek) megnevezésére,
  - hasonló események megelőzése érdekében teendő intézkedések meghatározására.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	41/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

## **10.9. A munkavállalók egészségének, testi épségének sérelméből eredő károk megtérítésének rendje**

- 10.9.1. A munkáltató a munkavállalónak munkaviszonyával összefüggésben okozott kárért vétkességére tekintet nélkül, teljes mértékben felel.
- 10.9.2. Amennyiben a munkáltató és a munkavállaló nem tud megegyezni a kártérítés ügyében, akkor jogi útra terelhetik az ügyet, amiben a területileg illetékes bíróság fog eljárni.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	42/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

## 11. Fejezet

### A munkavédelmi tevékenység hatósági felügyelete

#### 11.1. A felügyelet ellenőrzése kiterjed

- a) a munkáltatók és munkavállalók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos feladatainak és kötelezettségeinek teljesítésére,
- b) a munkahelyek létesítésére, a munkaeszközök üzemeltetésére, az alkalmazott technológiákra és anyagokra, valamint az egyéni védőeszközökre vonatkozó követelmények érvényesítésére,
- c) a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciós esetek kivizsgálására, bejelentésére, nyilvántartására, valamint megelőzésére tett intézkedésekre.

#### 11.2. A felügyelet jogosultak

- a) az ellenőrzésük során feltárt hiányosságok megszüntetése érdekében e törvényben és külön jogszabályban meghatározott intézkedés és felelősségre vonás alkalmazására,
- b) meghatározott esetben felmentés megadására
  - amennyiben a tervezés idején hatályban lévő munkavédelmi előírások az üzembe helyezés időpontjáig olyan mértékben szigorodtak, hogy érvényesítésük aránytalan gazdasági terhet jelentene,
  - ha az egészséget és a biztonságos munkavégzést nem veszélyezteti.

11.2.1. Hatósági ellenőrzés esetén az intézményvezetőnek, illetve az általa megbízott személynek a munkavédelmi felügyelő rendelkezésére kell állnia. Az ellenőrzés alkalmával biztosítani kell a bejutást azokba a helyiségekbe, amelyeket a felügyelő ellenőrizni akar. A munkáltatás biztonságával összefüggő írásos dokumentumokat (pl. munkaszerződések, időszakos orvosi vizsgálatok, gépkönyvek, kezelési- és használati utasítások, munkavédelmi üzembe helyezési jegyzőkönyvek, munkavédelmi oktatási napló, villamos érintésvédelmi mérések jegyzőkönyvei, munkabalesetek nyilvántartása és jegyzőkönyvei, kártérítési igényekkel kapcsolatos iratok, stb.) a felügyelő kérésére be kell tudni mutatni.

11.2.2. Az **Intézmény** -vezető gondoskodik arról, hogy az ellenőrzés során megállapított hiányosságokat határidőre pótolják. Amennyiben a felügyelő által kiadott határozatot a munkavédelmi tanácsadó jogszabályellenesnek ítéli, mérlegeli a fellebbezés benyújtásának lehetőségét és következményeit. Amennyiben a fellebbezés benyújtása mellett dönt, azt megszerkeszteti a munkavédelmi tanácsadóval.

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	43/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

## MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet	Időszakos orvosi vizsgálatokra kötelezett munkakörök és a vizsgálat gyakorisága
2. sz. melléklet	Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra
3. sz. melléklet	Munkaköri orvosi alkalmassági vélemény
4. sz. melléklet	Egészségügyi nyilatkozat
5. sz. melléklet	A sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan károsító, tiltott megterhelések
6. sz. melléklet	Munkavédelmi oktatás tematikája
7. sz. melléklet	Oktatási napló
8. sz. melléklet	Munkaruha és védőeszköz nyilvántartó lap
9. sz. melléklet	Ittasság-vizsgálati jegyzőkönyv
10. sz. melléklet	Figyelmeztetés
11. sz. melléklet	Munkabaleseti meghallgatási jegyzőkönyv
12. sz. melléklet	Munkabaleseti jegyzőkönyv

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	44/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

*I. sz. melléklet*

## **Időszakos orvosi vizsgálatokra kötelezett munkakörök és a vizsgálat gyakorisága**

### **A konkrét orvosi alkalmassági vizsgálat rendjének a meghatározása a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató feladata.**

A munkaviszony fennállása alatt a 33/1998. (VI. 24.) NM rendeletben meghatározott időközönként időszakos orvosi alkalmassági vizsgálaton kell részt vennie az e mellékletben megnevezett munkakörökben dolgozóknak az alábbi időközönként:

#### **1 évente:**

- Fizikai munkakörben foglalkoztatott 18 év alatti dolgozó
- Fizikai munkakörben foglalkoztatott 50 év feletti dolgozó
- Villanyszereléssel foglalkozó
- Konyhai munkakörben dolgozók
- Pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók (a rendelet 6.sz. melléklete szerint)

#### **2 évente:**

- Képernyős munkakörben dolgozó 18-50 év közötti dolgozó
- Fokozott pszichés terheléssel járó tevékenységet végzők dolgozó (a rendelet 5.sz. melléklete szerint)

#### **40 éves korig háromévenként, 40-50 életév között két évenként:**

- minden baleseti veszéllyel járó munkakörben dolgozó (ha egyéb szigorító ok nincs.
- a baleseti kockázattal nem járó munkakörülmények között dolgozók (pl: adminisztratív dolgozók) időszakos orvosi vizsgálatra nem kötelezettek.

A foglalkozás-egészségügyi szolgálat indokolt esetben az NM rendeletről gyakoribb vizsgálati időközt is előírhat.



<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	45/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

2. sz. melléklet

A munkáltató megnevezése,  
cégszerű bélyegzője

**Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra**  
(A munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve: Szül: .. év hó nap

Lakcíme:

Munkaköre:

TAJ száma: .....

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat\*\*

A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai\*\*\*

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
jelzése	megnevezése	egészében	egy részében	jelzése	megnevezése	egészében	egy részében
1.	Kézi anyagmozgatás			14.			
1.1.	5 kp-20 kp				Porok, megnevezve:		
1.2.	>20 kp-50 kp						
1.3.	>50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb:			15.	Vegyí anyagok, megnevezve: .....		
3.	Kényszeresthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás			19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzettmunka		
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz. általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás						
11.	Helyileg ható vibráció			23.	Egyéb:		
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

Kelt: ..... , 20.....év .....hó .....napján

.....  
munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

\* Időszakos alkalmassági vizsgálatához e nyomtatvány hátoldalán lévő beutaló használható.

\*\* A megfelelt szöveget alá kell húzni.

\*\*\* A megnevezett munkakörben fennálló kockázatok megfelelő rovatába tintával kell X-et írni, ahol több tényező van felsorolva, a megfelelőt alá is kell húzni.

*Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra történő beutalás hátoldala*

Munkáltató megnevezése:

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	46/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

A munkavállaló neve: ..... Szül:.....év .... hó ..... nap ....

Lakcím:

Munkakör:..... TAJ száma: .....

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat

Kelt: ....., 20.... év .....hó.....nap

P.H.

.....

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	47/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

3. sz. melléklet

### Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése:

.....

Munkaköri orvosi alkalmassági vélemény

A vizsgálat eredménye alapján munkavállaló

Szül.év: ..... hó:..... nap:.... munkakörben

Alkalmas\*

Ideiglenesen nem alkalmas\*

Nem alkalmas\*

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

Ha a munkavállaló állapotában, vagy munkakörében változás nem áll be, a következő orvosi vizsgálat ideje a kelteztől számított:		év
---	--	----

Kelt: ....., 20....év.....hó.....nap

.....  
véleményező orvos

P.H

-----  
\* A megfelelő szöveget alá kell húzni



Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése:

.....

Munkaköri orvosi alkalmassági vélemény

A vizsgálat eredménye alapján munkavállaló

Szül.év: ..... hó:..... nap:.... munkakörben

Alkalmas\*

Ideiglenesen nem alkalmas\*

Nem alkalmas\*

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

Ha a munkavállaló állapotában, vagy munkakörében változás nem áll be, a következő orvosi vizsgálat ideje a kelteztől számított:		év
---	--	----

Kelt: ....., 20....év.....hó.....nap

.....  
véleményező orvos

P.H

-----  
\* A megfelelő szöveget alá kell húzni

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	48/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

4. sz. melléklet

### **Egészségügyi nyilatkozat**

Alulírott kötelezem magam arra, hogy

1./ az alkalmassági vizsgálatot végző orvosnál soron kívüli alkalmassági vizsgálaton jelentkezem, ha magamon vagy velem közös háztartásban élő személyen az alábbi tünetek bármelyikét észlelem:

sárgaság,

hasmenés,

hányás,

láz,

torokgyulladás,

bőrkiütés,

egyéb bőrelváltozás (a legkisebb bőrgennyesedés, sérülés stb. is)

válradékozó szembetegség, fül- és orrfolyás;

2./ az alkalmassági vizsgálatot végző orvossal a munka felvétele előtt közlöm, ha időszakos távollétem alatt (pl. szabadság) az 1. pontban felsorolt tünetek bármelyikét magamon észleltem.

Tudomásul veszem, hogy a fenti kötelezettségvállalás járványügyi érdekből kiemelt munkakörben történő foglalkoztatásom, ilyen munkaterületen tevékenységem folytatásának feltétele, és hogy az általam közölt adatokat szolgálati titokként kezelik.

Kelt: .....

.....  
a vizsgált személy aláírása

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	49/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

5. sz. melléklet

### A sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan károsító, tiltott megterhelések

Megterhelések	Terhes	Fi-atal- korú	<45)	45-X	>X	Fi- atal- korú	> X	
		Éves					éves	
		Nők					férfiak	
1.	Magából a munkavégzésből adódó megterhelések							
1.1.	Túlzott fizikai megterhelés							
1.1.1.	Dinamikus izommunka							
1.1.1.1.	Az MSZ-21875:1979* M1 melléklete szerint nehéznek minősítettet meghaladó szintű munka	+	+	+	+	+	+	
1.1.1.2.	Nehéz munka	+	+	3	3	+	3	
1.1.1.3.	Közepesen nehéz munka	+	3, 5	3	3	3, 5	5	
1.1.2.	Főleg statikus elemeket tartalmazó izommunka							
1.1.2.1.	Anyagmozgatási munka	+				+		
1.1.2.2.	> 10 kp tömeg emelése	+	5	5	5	+	5	
1.1.2.3.	Kényszertesthelyzetben végzett munka	+	5	5	5	+	5	
1.1.2.4.	Kezek kis ízületeit érő mikrotraumák kumulációjának lehetőségével járó munka	+	5		5	5	5	
1.2.	Fokozott pszichés megterhelés							
1.2.1.	Időkényszer feltételei között végzett tevékenységetén (egyedi gép-kiszolgálás, szalag vagy szalagszerű technológiák) akkor, ha a néhány elemi műveletből felépülő, periodikusan ismétlődő tevékenységek végrehajtására elbirt műveleti idő nem haladja meg a 3 percet és nincs szervezett tevékenységcsere	+	+		5	5	+	
1.2.2.	Fokozott pszichés információterheléssel járó vagy különleges figyelmet igénylő tevékenység (időhiány viszonyai közötti döntési feladatok, nagytömegű, eltérő jelentésű információ felvétele és értelmezése, nagy pontosságú ellenőrzési funkciók teljesítése zavaró ingereket tartalmazó környezetben), ha meghaladja a törvényes munkaidő 5+%-át	+	+			5	+	
1.3.	A dolgozó saját vagy mások egészsége, testi épsége szempontjából az átlagosat meghaladó mértékű kockázattal járó munka (9)	+	+	7	7	7	+	
2.1.	Fokozottan terhelő munkahelyi klíma							
2.1.1.	Hőterhelés*							
2.1.1.1.	Hőexpozícióban végzett nehéz fizikai munka,	+	+	+	+	+	+	
2.1.1.2.	Közepesen nehéz fizikai munka	+	+			5	+	
2.1.1.3.	Könnyű fizikai munka	+	+				+	
2.1.2.	Hideg munkakörnyezetben** végzett munka	+	+				+	
2.1.3.	Váltakozva hideg-meleg munkahelyen végzett munka	+	+				+	
2.1.4.	Nedves munkakörnyezetben végzett munka	+	5				+	
2.2.	Kéz-kar vibráció**							
2.2.1.	+96 m/s <sup>2</sup> eq expozíció felett	+	+				+	
2.2.2.	1,4 m/s <sup>2</sup> eq expozíció felett	+	+	+	+	+	5	
2.3.	Egész testre ható rezgéssel járó munka** az expozíció X, Y irányban +9 m/s <sup>2</sup> , Z irányban 1,26 m/s <sup>2</sup> egyenérték szintet meghaladja	+	+	+	+	+	5	
2.4.	Ionizáló sugár-expozícióban dolgozók	+	+				+	
2.5.	Mikrohullámú sugár-expozíció	+	+				+	

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	50/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

Megterhelések	Terhes	Fi-atal- korú	<45)	45-X	>X	Fi- atal- korú	> X	
		Éves					éves	
		Nők					férfiak	
2.6.	Zajexpozícióban végzett munka MSZ 18151-2:1983 2.1. Pontjában megadott határértéket meghaladó zajexpozíció	+	+				+	
2.7.	Túlnyomásban végzett munka	+	+	+	+, 6	+, 6	+	
2.8.	Nagyon mérgező a reprodukciót károsító, daganatkeltő, teratogén, mutagén vegyi anyagok** * expozíciója							
2.8.1.	A 2.8. Tulajdonságú növényvédő szerek (beleértve tulajdonságaitól függetlenül valamennyi szerves foszforsav-észtert is) gyártásával, hatástalanításával, kiszerezésével és közvetlen felhasználásával (permetezés, porozás, gázosítás) járó munka	+ 2	+	5, 8		5	+	
2.8.2.	Szerves oldószerek gyártásával, kiszerezésével és felhasználásával járó munkák	+ 2	+	5		5	+	
2.8.3.	Ólom és ólomvegyületek, higany és higanyvegyületek, indium és indiumvegyületek, VI értékű króm és VI értékű krómvegyületek előállításával, gyártásával, feldolgozásával, felhasználásával járó munkák	+ 2	+	5		5	+	
2.8.4.	Antibiotikumok gyártásával, csomagolásával, üzemszerű felhasználásával járó munkák	+ 2	+	5		5	+	
2.8.5.	Hormonok, hormonkészítmények gyártásával, csomagolásával járó munkák	+ 2	+	5, 8		5	+	
2.8.6.	A külön jogszabályban meghatározott rákkeltő anyagok	+ 2	+	5			+	
2.8.7.	A 33/98 NM rendelet 8.mellékletében felsorolt vegyi anyagokkal történő expozíció:	+ 2	+	5, 8			+	
2.9.	Tüdőfibriózist okozó por-expozíció****	+	+				+	
2.10.	Toxoplazma és rubeola vírus fertőzés veszélyével járó munka, illetve expozíció, kivéve, ha terhes dolgozók immunizálás útján megfelelő védelmet kaptak ezen ágensek ellen	+	+				+	

#### Jelmagyarázat:

- + = tiltás. A jelzett csoportba tartozó munkavállaló ilyen megterhelésű munkakörben nem foglalkoztatható
- 1 =A tiltás terhesekre, nemrégén szült dolgozókra és szoptató anyákra terjed ki.
- 2 =A tiltás az anyatejet adókra is kiterjed.
- 3 =Az MSZ 21875:79 melléklet M1-ben férfiakra megadott érték 70%-a
- 5 =Esetenkénti döntés a munka-alkalmassági vizsgálat és a munkakörre kiterjedő ergonómiai vizsgálat, a megterhelés-igénybevétel elemzése alapszolgáltatás keretében.
- 8 =Korai terhesség <14. terhességi nap vizsgálati feltételeinek és vizsgálatának biztosítása kötelező.
- 9 =A 33/1998 NM rendelet 4. sz. mellékletében felsorolt munkakörök, tevékenységek
- X =Mindenkori nyugdíjkorhatár

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	51/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

6. sz. melléklet

## A munkavédelmi oktatás tematikája

### Előzetes elméleti oktatás tárgya:

- Munkavédelemmel kapcsolatos jogszabályok és azok által számukra biztosított jogok és kötelezettségek (Munkavédelmi törvény, munkabiztonsági utasítás, MVSZ, jogszabályok)
- Munkába állás feltétele (Szakmai követelmény, orvosi vizsgálat, oktatás)
- Orvosi alkalmassági vizsgálat
- A munkavédelmi oktatások rendje
- Védőeszköz használat
- Egyéni és kollektív védőeszközök juttatása, használata
- Védőítal, tisztálkodási szerek
- Munkavégzésre vonatkozó előírások
- A munkáltató területén előforduló veszélyforrások, azok kivédése
- Közlekedés rendje az üzem területén
  - Közlekedési útvonalak (munkahely megközelítése)
  - KRESZ gyalogosokra vonatkozó előírásai
  - Üzemi rend
- Veszélyes technológiák, anyagok, munkaeszközök ismertetése
- Munkavédelmi eljárások
- Üzembe helyezés
- időszakos vizsgálatok
- Munkavédelmi ellenőrzés
- Alkoholos állapot veszélyei, ellenőrzése
- Üzemi baleset meghatározása
- Baleset esetén a tennivalók,
- Alapvető elsősegély-nyújtási ismeretek
- Kártérítés
- Tűzvédelmi alapismeretek

### Előzetes gyakorlati oktatás tárgya:

- A kézi és gépi munkafeladatok
- Műveleti utasítások
- A számára biztosított gép, berendezés működési elve, a kezelés szabályai, karbantartása
- Veszélyhelyzetek, üzemzavarok elhárítása
- A tűzvédelem legfontosabb előírásai
- Menekülési útvonalak megismerése

### Az ismétlődő oktatás tárgya:

- Szakmai és elméleti munkavédelmi ismeretek felújítása
- A jogszabályoknak a beosztásával összefüggő előírásai,
- A használt eszközök, a segédesszközök, anyagok, mint veszélyforrások munkavégzéssel járó, helyi körülményekből adódó veszélyek, ártalmak, azok elhárításának módja, a rendkívüli helyzetekben tanúsítandó magatartás,
- Az alkalmazott eszközök, anyagok, továbbá védőeszközök helyes használata,

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	52/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

7. sz. melléklet

## Oktatási napló

Az oktatás időpontja:.....

Az oktatás időtartama: .....

Az oktatás az alábbi miatt vált szükségessé \*:

- munkába állás
- munkahely vagy munkaeszköz megváltozása, valamint a munkavégzés körülményeinek változása
- munkaeszköz átalakítása vagy új munkaeszköz üzembe helyezése
- új technológia bevezetése
- egyéb

Az oktatás formája (elméleti, gyakorlati) .....

Az oktatást végző

neve: \_\_\_\_\_

munkavédelmi szakképesítése: \_\_\_\_\_

aláírása \_\_\_\_\_

Oktatás tárgya:

.....  
.....  
.....  
.....

Az oktatás tematikáját készítette: .....

\* Kívánt szöveg aláhúzendó





<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	54/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

8. sz. melléklet

## Munkaruha és védőeszköz nyilvántartó lap

A munkavállaló

neve:

anyja neve:

lakcíme

.....

.....

.....

### Munkaruha

- A használatra kiadott munkaruházat a kihordási idő lejártáig a munkáltató tulajdona
- A viselési idő elteltével a dolgozó tulajdonába megy át.
- Ha a dolgozó igényjogosultsága a munkaruházat viselési idejének letelte előtt megszűnik, a hátra levő időre a munkaruha időarányos árát meg kell térítenie.
- Nem kell megtéríteni a munkaruha időarányos árát, ha a dolgozó nyugdíjba vonul.

### Védőeszköz

- A használatra kiadott védőeszköz a munkáltató tulajdona
- Védelmi képességének csökkenésekor cserére kerül.
- Az egészséges munkakörülmények biztosítása érdekében baleseti kockázatot jelentő tevékenység kizárólag megfelelő védelmi képességű védőeszközben végezhető, ezért a kiadott védőeszköz használatát meg kell követelni.
- A munkavállaló a kiadott egyéni védőfelszerelést kötelesek az idő előtti elhasználódástól megóvni.
- Szándékos rongálás esetén a munkavállaló kártérítésre kötelezhető.
- Az egyéni védőeszközök, védőfelszerelések lehetőség szerinti tisztítása, karbantartása a munkavállaló feladata.
- Az egyéni védőeszközt a munkahelyről hazavinni nem lehet

Alulírott aláírással elismerem, hogy a túloldalon megnevezett védőeszközt, illetve munkaruhát a fentiekben leírt feltételekkel átvettem és azért anyagi felelősséggel tartozom.

.....  
munkavállaló

Fsz	Dátum	Megnevezés	Ára (Ft)	M V	kihordási idő (hó)	Átvétel elismerése (aláírás)	leadás – csere dátuma	Megjegyzés
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								

M= munkaruha (kihordási időre)

V= védőeszköz (cserére)

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	55/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

9. sz. melléklet

### Ittasság-vizsgálati jegyzőkönyv

A vizsgált munkatárs neve:.....  
Beosztása:.....

A vizsgálat időpontja:.....év.....hónap.....nap.....óra.....perc

Az ellenőrzött személy tevékenysége a vizsgálatkor:.....

A vizsgálatot végző munkatárs neve:.....  
Beosztása:.....

A vizsgálat oka:.....

A vizsgálat eredménye (az alkoholszonda elszíneződésének megfelelő ezrelékes mérték):.....

A vizsgálat során tapasztalt egyéb tünetek:.....

A vizsgált munkatárs nyilatkozata (véralkohol-vizsgálat kérését, illetve a dolgozó nyilatkozat tétel megtagadását is rögzíteni kell):.....

.....

.....  
a vizsgált dolgozó aláírása

Intézkedés:.....

.....

Tájékoztatás megtörtént a véralkohol-vizsgálat kérésének lehetőségéről:.....

.....

.....  
a vizsgálatot végző aláírása

Előttünk, mint tanúk előtt:

.....  
név beosztás aláírás

.....  
név beosztás aláírás

A jegyzőkönyv három példányban készül:

1 példány az ellenőrzött munkavállaló,

1 példány a munkáltatói jogkör gyakorlója,

1 példány az ellenőrzést végző birtokában marad az, ittassági vizsgálati napló melléklete.

### Figyelmeztetés

Sorszám: ...../20.....

..... részére

Megállapítottam, hogy 20..... hó .....-n

.....  
.....

Ezzel a mulasztással súlyosan veszélyeztette saját és mások testi épségét, ezért figyelmeztetésben részesítem.

Utasítom, hogy munkáját jövőben a munkavédelmi előírások szerint, a kiadott rendeletek alapján végezze, mert amennyiben újabb, saját, vagy mások testi épségét veszélyeztető - munkavédelmi előírásokba ütköző - magatartást tanúsít, a MVSZ alapján a munkától eltiltom.

E figyelmeztetést nyilvántartásba vettem.

....., 20.....

P. H.

.....

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	2/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

11. sz. melléklet

## MEGHALLGATÁSI JEGYZŐKÖNYV MUNKABALESET VIZSGÁLATHOZ

**A meghallgatás helye:**

**A meghallgatás időpontja:**

**Jelen vannak:**

- 1) (sérült)
- 2) (jegyzőkönyvvezető)

**A sérült személyi, és a sérüléssel összefüggő adatai:**

Név:

Születési név:

Anyja neve:

Születési helye, ideje:

Állandó lakhelye:

Munkaköre, beosztás:

A sérülés időpontja (év, hó, nap, óra, perc):

A sérülés pontos helyszíne:

A sérült milyen tevékenységet végzett a baleset bekövetkezésekor:

**A meghallgatást végző felhívja a meghallgatott figyelmét az igazmondási kötelezettségére, illetve jogaira (magára vonatkozóan terhelő vallomást nem köteles tenni). A meghallgatott személy a felhívást megértette, és tudomásul vette.**

**A sérült a balesettel kapcsolatban saját szavaival, a következőket mondja el:**

**A jegyzőkönyv a sérült adatait, a balesetének elmondását, a kérdésekre adott válaszokat, helyesen, és egészében tartalmazza, melyet elolvasás után jóváhagyó aláírásunkkal igazolunk.**

k.m.f.

.....  
sérült

.....  
jegyzőkönyvvezető

<i>Érvénybe lépett</i>	<i>Munkavédelmi Szabályzat</i>	Oldalszám:
2020.09.01.	MSZC Bethlen Gábor Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium	3/58
Verzió: 3	Kocsis Antal munkavédelmi technikus, (NYI/646/2012)	

12. sz. melléklet

## Munkabaleseti jegyzőkönyv

A MINDENKOR HATÁLYBAN LÉVŐ FORMANYOMTATVÁNYON KELL AZ ADATOT SZOLGÁLTATNI.